



الجمعية العمومية - الدورة السابعة والثلاثون اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢٠ من جدول الأعمال: القوى العاملة في الإيكاو

حالة القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدمة من مجلس الإيكاو)

التصويب رقم ١

يرجى إحلال الصفحتين المرفقتين محل الصفحة الأولى (صفحة الغلاف) والصفحة الثانية من ورقة العمل A37-WP/39.



الجمعية العمومية - الدورة السابعة والثلاثون اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢٠ من جدول الأعمال: القوى العاملة في الإيكاو

حالة القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدمة من مجلس الإيكاو)

الموجز التنفيذي

تقدم هذه الورقة عرضاً لوضع القوى العاملة في الإيكاو للسنوات ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ وتتضمن حالة التمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين، وتحليلاً للتعيينات في الفئة التخصصية والفئات العليا وتأثيرها على التمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين، فضلاً عن بيانات الموارد البشرية بشأن السن ومدة الخدمة وتوقعات التقاعد. وتقدم أيضاً ملاحظات قائمة على الاحصاءات كما تبين الاجراءات المقبلة التي ستتخذ بشأن تخطيط القوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين.

الاجراء: يرجى من الجمعية العمومية أن تؤيد الاجراءات المقبلة ذات الصلة بما يلي:

(أ) تخطيط القوى العاملة بما في ذلك اعداد استراتيجيات التخطيط لتعاقب الموظفين والخطوط التوجيهية ذات الصلة؛

(ب) تعزيز عمليات الرصد الداخلي والمساءلة لتحقيق أهداف التنوع فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين؛

(ج) استكشاف فرص التعلم والتطوير للمرشحين وكذا المرشحات من الدول غير الممثلة أو المنقوصة التمثيل.

الأهداف الاستراتيجية:	ورقة العمل هذه مرتبطة باستراتيجيات دعم التنفيذ ١ و ٤ و ٧.
الأثار المالية:	لا تنطبق.
المراجع:	A37-WP/1 Doc 9902, <i>Assembly Resolutions in Force</i> (A36-27, A24-20) Doc 7350, <i>The ICAO Service Code</i>

١- المقدمة

١-١ عملا بقراري الجمعية العمومية ٢٤-٢٠ و ٣٦-٣٧، يرصد مجلس الايكاو حالة تنوع القوى العاملة في الأمانة العامة عن طريق دراسة الاحصاءات والتقارير السنوية عن قرارات التوظيف وأثرها على التمثيل الجغرافي العادل وكذلك على المساواة بين الجنسين.

٢-١ تقدم هذه الورقة معلومات بشأن تشكيلة وحالة القوى العاملة للسنوات ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩. وتقدم أيضا ملاحظات قائمة على الاحصاءات كما تبين الاجراءات المقبلة التي ستتخذ بشأن تخطيط القوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين.

٢- تشكيلة القوى العاملة في الايكاو ووضعها

١-٢ في ٣١/١٢/٢٠٠٩، بلغ عدد الوظائف الثابتة ٥٧٦ ووظيفة و ١٩٤ وظيفة ممولة من مصادر خارج الميزانية (مؤقتة)، ضمن مجموع كلي يقدر ب ٧٧٠ وظيفة؛ كما كان هناك ٥١٤ موظفا يشغلون وظائف ثابتة و ٢١٦ موظفا يشغلون وظائف (مؤقتة) ممولة من مصادر خارج الميزانية، مقابل مجموع كلي يقدر ب ٧٣٠ موظفا (انظر التذييل (أ)). وفيما يتعلق بأنواع العقود التي يعمل بموجبها الموظفون، تبين الاحصاءات زيادة مطردة في التعيينات غير الدائمة للموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا [من ٤٦ في المائة (١٤٢ من ٣١٠) في عام ٢٠٠٧ الى ٥٤ في المائة (١٦٧ من ٣١٢) في عام ٢٠٠٩]، يقابلها انخفاض في عدد العقود الدائمة.

الملاحظة رقم ١: حدث انخفاض عام في عدد الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية فيما بين ٢٠٠٧ (٦٩٨ وظيفة) و ٢٠٠٩ (٥٧٦ وظيفة) وزيادة في عدد الوظائف الممولة من موارد خارج الميزانية من ١١ في المائة (٨٣ وظيفة من ٧٨١ وظيفة) في ٢٠٠٧ الى ٢٥ في المائة (١٩٤ وظيفة من ٧٧٠ وظيفة) في ٢٠٠٩. وقد يكون للاستخدام المتزايد للوظائف الممولة من موارد خارج الميزانية، مقترنا بالزيادة في التعيينات غير الدائمة والانخفاض في التعيينات الدائمة أثر على قدرة الايكاو على اجتذاب موظفين من مستوى عال والاحتفاظ بهم.

٢-٢ وكان هناك في ٣١/١٢/٢٠٠٩، ١٩٧ موظفا من بين ٢٢٦ موظفا يشغلون مناصب خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، وبلغ عدد الدول التي لديها موظفون يعملون في الايكاو ٧٤ دولة من بين الدول الأعضاء الـ ١٩٠، ويشغل ٧٢ من هؤلاء الموظفين مناصب خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. وترد في التذييل (ب) هذه التفاصيل بالاضافة الى ملخص إجمالي لتوزيع الموظفين الـ ١٩٧ في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، حسب الأقاليم. وترد في التذييل (ج) تفاصيل شاملة عن الموظفين في الأمانة العامة حتى ٣١/١٢/٢٠٠٩ حسب مستويات الوظائف وحسب الدول والأقاليم. وترد في التذييل (د) لمحة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول بالنسبة للمناصب الرئيسية (D-1 و D-2).

الملاحظة رقم ٢: منذ ٢٠٠٧، ظل عدد الدول الأعضاء ثابتا عند ١٩٠ دولة. وحدث انخفاض طفيف في النسبة العامة للدول غير الممثلة قابلته زيادة في عدد الدول الممثلة في الأمانة العامة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل.

٣-٢ وفي ٣١/١٢/٢٠٠٩، بلغت النسبة الاجمالية للنساء في الفئة التخصصية والفئات العليا ٣١,٥ في المائة، وهي أعلى نسبة مئوية شهدتها الايكاو. وتحققت المساواة بين الجنسين على مستوى D-2 (٦٠ في المائة)، لكن المنظمة لا تزال متخلفة عن الركب في مستويات D-1 (٦ في المائة) و P-5 (١٥ في المائة)، و P-4 (٢٨ في المائة). وفي المستويات الدنيا، تحققت المساواة بين الجنسين أيضا على مستوى P-2 (٦٥ في المائة) وتكاد تتحقق في مستوى P-3 (٤٢ في المائة) (انظر التذييل (هـ) ١). وفي المنظمات التابعة للنظام الموحد للأمم المتحدة، بلغ متوسط النسبة العامة للنساء اللاتي يعملن في الفئة التخصصية والفئات العليا ٤٠ في المائة، وذلك بالنظر إلى مستويات المساواة بين الجنسين المحرزة في الرتب P-1 و P-2 (انظر التذييل (هـ) ٢).

٣- **الملاحظة رقم ٣:** لازال التمثيل العام للمرأة في الأمانة العامة للايكاو في ازدياد مطرد، إلا أنه دون الهدف المنشود في المستويات D-1 و P-5 و P-4 بينما اقتربت النسبة من الهدف المحدد أو تجاوزته في المستويات الأخرى.