

**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ****АССАМБЛЕЯ — 37-Я СЕССИЯ****ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ****Пункт 21 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО****КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ В ИКАО**

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе представлена информация о кадровой ситуации в ИКАО за 2007, 2008 и 2009 гг., включая данные о положении дел в области обеспечения справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, анализ назначений на должности категории специалистов и выше и их влияния на СГП и гендерное равенство, а также подготовленные Отделом людских ресурсов (HR) данные, касающиеся возраста, стажа работы и прогнозируемого выхода на пенсию сотрудников. В нем также приводятся замечания по статистическим данным и изложены будущие действия в отношении планирования кадров, СГП и гендерного равенства.

Действия: Ассамблее предлагается одобрить будущие действия в отношении:

- а) планирования людских ресурсов, включая разработку стратегий планирования преемственности и соответствующих директивных указаний;
- б) укрепления внутренних процессов контроля и подотчетности для достижения целей обеспечения разнообразия в области СГП и гендерного равенства;
- с) изучения возможностей для обучения и подготовки кандидатов из непредставленных государств и государств, представленных ниже желаемого уровня, а также кандидатов-женщин.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со вспомогательными стратегиями реализации 1, 4 и 7
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	A37-WP/1 Дос 9902, Действующие резолюции Ассамблеи (A36-27, A24-20) Дос 7350, Кодекс службы ИКАО

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Во исполнение резолюций A24-20 и A36-37 Ассамблеи Совет ИКАО следит за положением дел в области обеспечения разнообразия кадрового состава Секретариата путем рассмотрения ежегодных статистических данных и докладов о принимаемых решениях по набору кадров и их влиянии на СГП и гендерное равенство.

1.2 В настоящем документе представлена информация о составе и состоянии кадров за 2007, 2008 и 2009 гг. В нем также содержатся замечания по статистическим данным и изложены будущие действия по вопросам планирования кадров, СГП и гендерного равенства.

2. СОСТАВ И СОСТОЯНИЕ КАДРОВ ИКАО

2.1 По состоянию на 31 декабря 2009 года в Организации насчитывалось 576 штатных должностей и 194 внебюджетные должности (итого – 770 должностей); на штатных должностях работало 514 сотрудников, а на внебюджетных (временных) должностях – 216 сотрудников (итого – 730 сотрудников) (см. добавление А). Что касается типов контрактов, то согласно статистическим данным наблюдался неуклонный рост числа назначений на непостоянной основе на должности категории специалистов и выше [с 46 % (142 из 310) в 2007 году до 54 % (167 из 312) в 2009 году] при соответствующем уменьшении количества постоянных контрактов.

Замечание 1. В целом наблюдалось уменьшение числа заложенных в бюджет штатных должностей в период с 2007 (698) по 2009 (576) год и рост числа должностей, финансируемых из внебюджетных источников, с 11 % (83 из 781) в 2007 году до 25 % (194 из 770) в 2009 году. Уменьшение количества внебюджетных должностей при одновременном увеличении количества назначений на непостоянной основе и уменьшение количества постоянных контрактов может впоследствии сказаться на способности ИКАО привлекать и удерживать первоклассных сотрудников.

2.2 По состоянию на 31 декабря 2009 года насчитывалось 197 сотрудников на 226 должностях, подлежащих СГП, и из 190 государств-членов в ИКАО были представлены 74 государства, из которых 72 – на должностях, подлежащих СГП. Эти данные, а также общая сводка о распределении 197 сотрудников на должностях, подлежащих СГП, по регионам представлены в добавлении В. Подробная информация о сотрудниках Секретариата по состоянию на 31 декабря 2009 года с разбивкой по уровням должности, государствам и регионам представлена в добавлении С. В добавлении D дается обзор представленности регионов и государств на ключевых должностях (D-2 и D-1).

Замечание 2. С 2007 года количество государств-членов не изменилось и остается равным 190. Несколько уменьшилась общая процентная доля непредставленных государств при соответствующем увеличении количества государств, представленных в Секретариате на должностях, подлежащих СГП.

2.3 По состоянию на 31 декабря 2009 года общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше достигла 31,5 %, что является самым высоким показателем в истории ИКАО. Гендерное равенство достигнуто на уровне D-2 (60 %), но по-прежнему наблюдается отставание на должностях D-1 (6 %), P-5 (15 %) и P-4 (28 %). На должностях более низкого уровня достигнуто гендерное равенство также на должностях уровня P-2 (65 %), а на должностях уровня P-3 показатель (42 %) приблизился к желательному

(см. добавление E-1). В организациях системы Организации Объединенных Наций общая средняя процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше достигла 40 %, при этом гендерное равенство достигнуто на уровнях P-1 и P-2 (см. добавление E-2).

Замечание 3. В целом представленность женщин в Секретариате ИКАО продолжает постоянно расти, но отстает от целевого показателя на должностях уровней D-1, P-5 и P-4, в то время как на должностях других уровней процентный показатель либо близок к целевому, либо превышает его.

2.4 В 2009 году в общей сложности было произведено 56 назначений на должности категории специалистов и выше, из которых 45 назначений были приняты. Из этих 45 принятых назначений 29 (64 %) были произведены на должности, подлежащие СГП. Из 29 принятых назначений на должности, подлежащие СГП, 22 (76 %) были произведены из числа внешних кандидатов, из которых 13 (59 %) происходили либо из непредставленных государств, либо из государств, представленных ниже желательного уровня. Доля женщин среди внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие СГП, составила 9 % (2 из 22), а среди всех принятых назначений – 24 % (11 из 45). На должности, назначения на которые были приняты в 2009 году, было получено в общей сложности 1818 заявлений, из которых 24 % (439 из 1818) поступили от женщин и 32 % (576 из 1818) – от граждан непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня (см. добавление F).

Замечание 4. Произведенные в 2009 году назначения в более положительном плане сказались на СГП, чем на гендерном равенстве. Это можно отчасти объяснить общим распределением полученных заявлений, при котором в среднем процентная доля заявлений, полученных от граждан непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, выше по сравнению с долей заявлений, полученных от женщин. В 2008 и 2009 гг. доля внешних кандидатов, которые приняли назначение на должности, подлежащие СГП, и которые происходили из непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, составила соответственно 100 и 59 %. Таким образом, установленная Советом цель, заключающаяся в том, чтобы по крайней мере 50 % внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие СГП, были из непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, была с превышением достигнута в 2008 и 2009 гг.

2.5 Демографические данные о кадровом составе ИКАО по состоянию на 31 декабря 2009 года (см. добавление G) свидетельствуют, что:

- a) наибольшее число сотрудников на должностях всех категорий и во всех местах службы приходилось на возрастную группу от 50 до 59 лет. На должностях категории специалистов и выше возраст 52 % сотрудников (161 из 312) составлял 50 и более лет;
- b) что касается стажа работы в ИКАО, то самую большую группу составляют сотрудники, имеющие стаж менее 5 лет, т. е. 40 % (126 из 312);
- c) большая доля сотрудников ИКАО выйдет на пенсию в ближайшие годы: до 31 декабря 2013 года на пенсию должны выйти 23 % (71 из 306) сотрудников категории специалистов (исключая Генерального секретаря и сотрудников на должностях уровня D-2).

Замечание 5. Аналогично другим организациям системы ООН и организациям государственного сектора демографические статистические данные о кадровом составе ИКАО говорят о том, что волна уходов на пенсию неизбежна. В связи с этим большую важность приобретает выработка четких стратегий и раннего планирования обеспечения преемственности.

3. БУДУЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

3.1 Для обеспечения и поддержания разнообразного, гибкого и мотивированного кадрового состава требуется взаимодействие государств-членов, старшего руководства, руководства среднего звена и службы людских ресурсов. Совместная работа важна для достижения согласованных целей. Для достижения желаемых результатов основное внимание в будущей работе будет уделяться следующим направлениям в области кадрового планирования, СГП и гендерного равенства:

3.1.1 Кадровое планирование:

- a) проведение анализа влияния практики более широкого использования внебюджетных должностей и прикомандирования сотрудников, а также связанной с этим системы контрактов на способность Организации привлекать и удерживать компетентный персонал;
- b) разработка общих для всей Организации стратегий и процедур планирования преемственности должностей, включая соответствующие директивные указания для руководителей, с целью своевременного выявления и привлечения специалистов, обладающих требуемыми знаниями и квалификацией.

3.1.2 СГП и гендерное равенство:

- a) прибегать к помощи государств-членов в выявлении квалифицированных кандидатов из непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, а также кандидатов-женщин нужной квалификации и в содействии подаче ими заявлений на занятие должностей в ИКАО;
- b) укреплять внутренние процессы контроля за обеспечением СГП и гендерного равенства в Секретариате в целом, а также в отдельных управлениях и подразделениях, в целях усиления ответственности руководителей за достижение целей Организации в области разнообразия кадрового состава;
- c) изучить возможности для повышения квалификации кандидатов из непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, а также кандидатов-женщин путем использования различных средств, таких как программа молодых специалистов, стажировки, стипендии, индивидуальное обучение, наставничество и т. д.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОБАВЛЕНИЙ

- Добавление А. Распределение всех должностей и сотрудников.
- Добавление В. Справедливое географическое представительство (СГП).
- Добавление С. Сотрудники на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2009 года.
- Добавление D. Обзор представленности регионов и государств на должностях D-2 и D-1.
- Добавление E-1. Гендерная статистика в ИКАО.
- Добавление E-2. Гендерная статистика в организациях системы ООН.
- Добавление F. Решения о назначениях на должности категории специалистов и выше.
- Добавление G. Демографические данные по сотрудникам категории специалистов и выше.
-

ДОБАВЛЕНИЕ А

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВСЕХ ДОЛЖНОСТЕЙ И СОТРУДНИКОВ

Распределение всех должностей	2007		2008		2009	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные должности RP и AOSC	294	87	264	81	270	75
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (<i>все фонды</i>)	43	13	63	19	90	25
Итого должностей категории Р и выше:	337		327		360	
GS. Штатные должности RP и AOSC	404	91	312	74	306	75
GS. Внебюджетные должности (<i>все фонды</i>)	40	9	111	26	104	25
Итого GS:	444		423		410	
Всего:	781		750		770	

Распределение всех сотрудников	2007		2008		2009	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники RP и AOSC	248	80	228	77	231	74
Категория специалистов и выше. Внебюджетные сотрудники (<i>все фонды</i>)	62	20	67	23	81	26
Итого сотрудников категории Р и выше:	310		295		312	
GS. Штатные сотрудники RP и AOSC	345	79	288	68	283	68
GS. Внебюджетные сотрудники (<i>все фонды</i>)	91	21	137	32	135	32
Итого GS:	436		425		418	
Всего:	746		720		730	

ДОБАВЛЕНИЕ В

СПРАВЕДЛИВОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО (СГП)

Должности, подлежащие СГП	2007		2008		2009	
	224		222		226	
Сотрудники на должностях, подлежащих СГП	204		195		197	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Сотрудники с непостоянными контрактами на должностях, подлежащих СГП	108	53	121	62	130	66
Количество Договаривающихся государств	190		190		190	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные	119	63	120	63	118	62
Представленные	71	37	70	37	72	38
Распределение представленных государств	71		70		72	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Государства, представленные ниже желательного уровня (B)	10	14	9	13	14	19
Государства, представленные на желательном уровне (C)	31	44	33	47	32	45
Государства, представленные выше желательного уровня (D)	30	42	28	40	26	36

Сотрудники на должностях, подлежащих СГП, по регионам	2007		2008		2009	
	204		195		197	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
AFI	33	16	31	16	29	15
ASIA/PAC	21	10	21	11	21	10
EUR(E)	12	6	9	4	8	4
EUR(W)	40	20	40	21	41	21
LAM/CAR	29	14	27	14	29	15
MID	8	4	9	4	10	5
NAM	61	30	58	30	59	30
Представленность регионов	2007		2008		2009	
AFI	B		B		B	
ASIA/PAC	B		B		B	
EUR (E)	B		B		B	
EUR (W)	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM/CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

ДОБАВЛЕНИЕ С

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2009 ГОДА

РЕГИОН: AFI	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
	ГОСУДАРСТВО	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
АЛЖИР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
АНГОЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БЕНИН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БОТСВАНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
БУРКИНА-ФАСО	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	
БУРУНДИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ГАБОН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ГАМБИЯ	-	-	1	-	-	1	-	2	1	D	
ГАНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ГВИНЕЯ-БИСАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСП. КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ДЖИБУТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЕГИПЕТ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ЗАМБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЗИМБАБВЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КАБО-ВЕРДЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КАМЕРУН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
КЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КОМОРСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КОТ-ДИВУАР	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	
ЛЕСОТО	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	
ЛИБЕРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛИВИЙСКАЯ АРАБСКАЯ ДЖАМАХИРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАВРИКИЙ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
МАВРИТАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАДАГАСКАР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАЛАВИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАЛИ	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
МАРОККО	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D	
МОЗАМБИК	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НАМИБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НИГЕР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
НИГЕРИЯ	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D	
РУАНДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
САН-ТОМЕ И ПРИНСИПИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СВАЗИЛЕНД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЕНЕГАЛ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
СОМАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЬЕРРА-ЛЕОНЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ТАНЗАНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ТОГО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ТУНИС	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
УГАНДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЦЕНТРАЛЬНОАФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЧАД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
ЭРИТРЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЭФИОПИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЮЖНАЯ АФРИКА	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D	
Всего регион AFI:	1	4	5	17	1	1	0	29	39	B	
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона AFI:	53										
Количество стран по уровню представленности в регионе AFI:	A:	34	B:	0	C:	11	D:	8			

*Условные обозначения уровня СПП:

A – не представлено. B – ниже желательного уровня. C – на желательном уровне. D – выше желательного уровня.

РЕГИОН: ASIA/PAC										
ГОСУДАРСТВО	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ									
	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
АВСТРАЛИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
БАНГЛАДЕШ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БРУНЕЙ-ДАРУССАЛАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БУТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВАНУАТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВЬЕТНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИНДИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
ИНДОНЕЗИЯ	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
КАМБОДЖА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КИРИБАТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КИТАЙ	1	-	1	3	-	-	-	5	5	C
КОРЕЙСКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКР. РЕСП.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛАОССКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКР. РЕСП.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАЛАЙЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
МАЛЬДИВЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАРШАЛЛОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МИКРОНЕЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОНГОЛИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЬЯНМА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НАУРУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НЕПАЛ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ОСТРОВА КУКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАЛАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАПУА-НОВАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ	-	-	-	-	-	1	-	1	3	B
САМОА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СИНГАПУР	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
СОЛОМОНОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТАИЛАНД	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
ТИМОР-ЛЕШТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТОНГА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИДЖИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИЛИППИНЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ШРИ-ЛАНКА	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
ЯПОНИЯ	-	-	-	3	1	-	-	4	13	B
Всего регион ASIA/PAC:	1	0	3	11	4	2	0	21	48	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона ASIA/PAC:	60									
Количество стран по уровню представленности в регионе ASIA/PAC:	A:	25	B:	6	C:	3	D:	2		

*Условные обозначения уровня СГП:

A – не представлено.

B – ниже желательного уровня .

C – на желательном уровне.

D – выше желательного уровня.

РЕГИОН: EUR (E)										
ГОСУДАРСТВО	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ									
	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
АЗЕРБАЙДЖАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
АЛБАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРМЕНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БЕЛАРУСЬ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОЛГАРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЫВШАЯ ЮГОСЛАВСК. РЕСП. МАКЕДОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВЕНГРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГРУЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛАТВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИТВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОЛДОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПОЛЬША	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
РУМЫНИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
СЕРБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВАКИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
СЛОВЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТАДЖИКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУРКМЕНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УЗБЕКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УКРАИНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ХОРВАТИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕРНОГОРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭСТОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион EUR (E):	0	0	1	6	1	0	0	8	22	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона EUR (E):	29									
Количество стран по уровню представленности в регионе EUR (E):	A:	22	B:	0	C:	5	D:	1		

*Условные обозначения уровня СГП:

A – не представлено.

B – ниже желательного уровня.

C – на желательном уровне.

D – выше желательного уровня.

РЕГИОН: EUR (W)											
ГОСУДАРСТВО	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
АВСТРИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
АНДОРРА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БЕЛЬГИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	
ГЕРМАНИЯ	-	1	2	2	2	-	-	7	8	B	
ГРЕЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ДАНИЯ	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B	
ИРЛАНДИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ИСЛАНДИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
ИСПАНИЯ	-	-	1	3	-	-	-	4	3	D	
ИТАЛИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	5	B	
ЛЮКСЕМБУРГ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
МАЛЬТА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МОНАКО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НИДЕРЛАНДЫ	-	-	1	1	-	-	-	2	3	B	
НОРВЕГИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ПОРТУГАЛИЯ	-	1	-	-	-	2	-	3	1	D	
САН-МАРИНО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО	-	-	2	4	-	-	-	6	7	B	
ФИНЛЯНДИЯ	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	
ФРАНЦИЯ	1	-	1	1	-	2	-	5	6	B	
ШВЕЙЦАРИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	
ШВЕЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
Всего регион EUR (W):	1	3	8	23	2	4	0	41	47	B	
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона EUR (W):	54										
Количество стран по уровню представленности в регионе EUR (W):	A:	7	B:	7	C:	4	D:	4			

*Условные обозначения уровня СГП:

A – не представлено.

B – ниже желательного уровня .

C – на желательном уровне.

D – выше желательного уровня.

РЕГИОН: LAM/CAR										
ГОСУДАРСТВО	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	УРОВНИ									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
АНТИГУА И БАРБУДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРГЕНТИНА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
БАГАМСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАРБАДОС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛИЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОЛИВИЯ	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
БРАЗИЛИЯ	-	1	1	4	-	-	-	6	2	D
ВЕНЕСУЭЛА	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
ГАИТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГАЙАНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВАТЕМАЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГОНДУРАС	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ГРЕНАДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОЛУМБИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
КОСТА-РИКА	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
КУБА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЕКСИКА	-	-	-	2	1	1	-	4	3	D
НИКАРАГУА	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
ПАНАМА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ПАРАГВАЙ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПЕРУ	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D
САЛЬВАДОР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ВИНСЕНТ И ГРЕНАДИНЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ЛЮСИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
СЕНТ-КИТС И НЕВИС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СУРИНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТРИНИДАД И ТОБАГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УРУГВАЙ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ЧИЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭКВАДОР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЯМАЙКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион LAM/CAR:	0	1	3	19	3	3	0	29	26	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона LAM/CAR:	35									
Количество стран по уровню представленности в регионе LAM/CAR:	A:	19	B:	0	C:	5	D:	8		

*Условные обозначения уровня СПП:

A – не представлено.

B – ниже желательного уровня.

C – на желательном уровне.

D – выше желательного уровня.

РЕГИОН: MID											
ГОСУДАРСТВО	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
АФГАНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БАХРЕЙН	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
ИЗРАИЛЬ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ИОРДАНИЯ	-	-	1	-	1	1	-	3	1	D	
ИРАК	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ИРАН (ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ЙЕМЕН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
КАТАР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КИПР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КУВЕЙТ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛИВАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ОМАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ПАКИСТАН	-	1	1	1	-	-	-	3	1	D	
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ТУРЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
Всего регион MID:	0	2	2	4	1	1	0	10	15	B	
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона MID:								19			
Количество стран по уровню представленности в регионе MID:	A:	11	B:	0	C:	4	D:	2			

*Условные обозначения уровня СГП:

A – не представлено.

B – ниже желательного уровня .

C – на желательном уровне.

D – выше желательного уровня.

РЕГИОН: NAM										
ГОСУДАРСТВО	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ									
	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
КАНАДА	1	-	3	14	12	10	-	40	3	D
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	1	4	4	10	-	-	-	19	26	B
Всего регион NAM:	2	4	7	24	12	10	0	59	28	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона NAM:	29									
Количество стран по уровню представленности в регионе NAM:	A: 0		B: 1		C: 0		D: 1			

*Условные обозначения уровня СПП:

A – не представлено. B – ниже желательного уровня.

C – на желательном уровне.

D – выше желательного уровня.

ДОБАВЛЕНИЕ D

ОБЗОР ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ РЕГИОНОВ И ГОСУДАРСТВ
НА ДОЛЖНОСТЯХ D-2 И D-1

Регион/государство	Статус						Количество сотрудников D-2						Количество сотрудников D-1					
	региона			государства			региона			государства			региона			государства		
	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09
Африка	B	B	B				1	1	1				4	4	4			
Буркина-Фасо				C	C	D										1	1	1
Лесото				D	D	D										1	1	1
Мали				C	C	C										1	1	1
Марокко				D	D	D										1	1	1
Нигерия				D	D	D				1	1	1						
Азия/Тихий океан	B	B	B				1	1	1				1	0	0			
Китай				D	D	C				1	1	1						
Непал				C												1		
Европа (Восточная)	B	B	B				0	0	0				1	0	0			
Российская Федерация				D												1		
Европа (Западная)	B	B	B				1	1	1				3	3	3			
Дания				B	B	B										1	1	1
Германия						B												1
Нидерланды				B												1		
Португалия				B	D	D										1	1	1
Франция				D	D	B				1	1	1					1	
Латинская Америка/ Карибский бассейн	D	D	D				0	0	0				1	1	1			
Бразилия						D												1
Чили				D	C											1	1	
Ближний Восток	B	B	B				0	0	0				1	2	2			
Бахрейн				C	C	C										1	1	1
Пакистан					D	D											1	1
Северная Америка	D	D	D				2	2	2				5	4	4			
Канада				D	D	D				1	1	1				2		
Соединенные Штаты Америки				B	B	B				1	1	1				3	4	4
ВСЕГО:							5	5	5				16	14	14			

*Условные обозначения уровня СПП:

A – не представлено. B – ниже желательного уровня.

C – на желательном уровне.

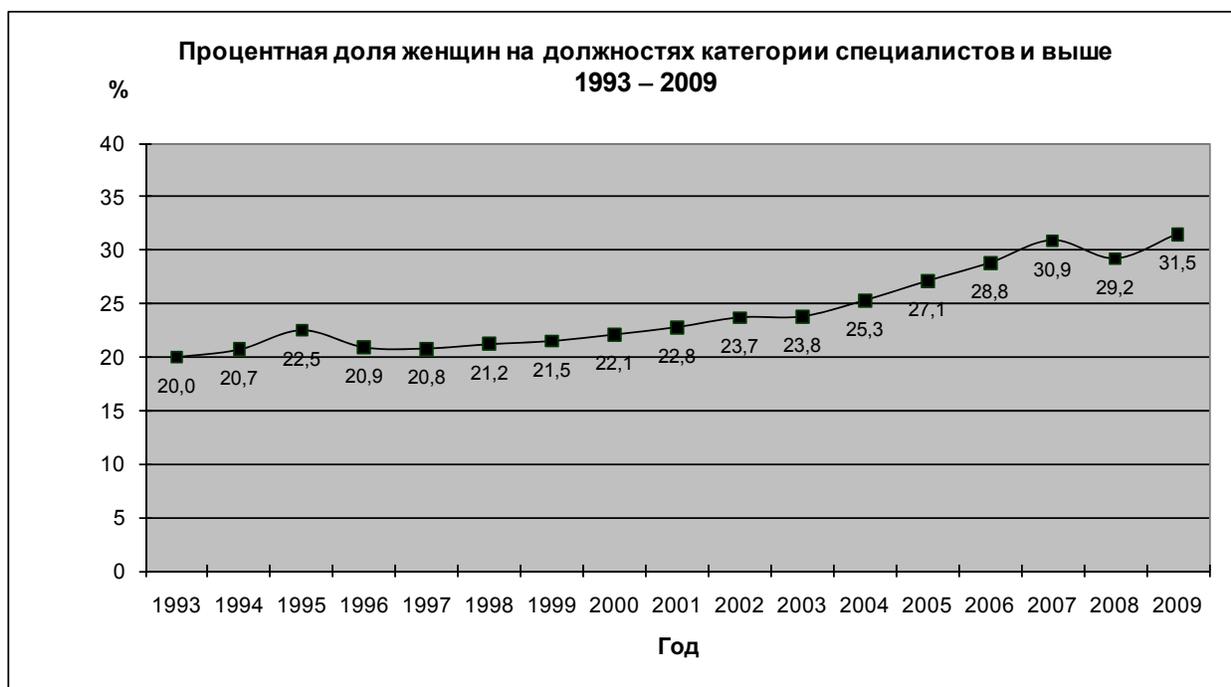
D – выше желательного уровня.

ДОБАВЛЕНИЕ E-1

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ИКАО

Гендерная статистика	2007			2008			2009		
Должности категории специалистов и выше	285*			250*			267*		
Общее количество женщин	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	88		30,9	73		29,2	84		31,5
Количество и процентная доля женщин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	3	5	60	3	5	60	3	5	60
D-1	2	18	11	1	15	7	1	16	6
P-5	7	45	16	6	42	14	6	39	15
P-4	35	139	25	31	129	24	38	137	28
P-3	18	43	42	16	36	44	16	38	42
P-2	23	34	68	15	21	71	20	31	65
P-1	0	0	0	1	1	100	0	0	0

* Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.



ДОБАВЛЕНИЕ E-2

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля сотрудников-женщин с разбивкой по классам должностей
категории специалистов по состоянию на 31 декабря 2009 года*

ОРГАНИЗАЦИЯ	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	НД**	ВСЕГО
ООН	63	55	41	36	30	27	24	25	39
ПРООН	75	62	55	40	39	38	29	36	45
ЮНФПА	100	76	57	45	49	43	33	100	51
УОП ООН	0	45	31	30	22	18	0	0	30
УВКБ	0	47	42	42	35	36	31	67	41
ЮНЕСЕФ	44	67	54	48	42	41	45	50	50
ЮНИТАР	0	58	64	22	40	50	0	0	48
БАПОР	0	78	53	37	17	29	0	50	38
МСЭ	40	53	38	29	19	67	0	100	36
КМГС	100	100	25	33	100	0	0	0	38
МС	0	45	76	45	20	0	100	0	55
ОПФПООН	0	0	37	42	47	0	50	0	37
УООН	0	33	36	7	0	0	0	0	14
МОТ	0	63	61	41	31	48	30	42	44
МУЦМОТ	0	70	38	37	38	0	0	0	41
ФАО	12	61	43	25	22	12	26	13	32
ВПС	100	55	39	40	38	31	25	60	41
ЮНЕСКО	59	67	54	44	38	23	28	18	49
ВОЗ	64	53	52	43	31	21	24	27	38
ПАОЗ	50	62	56	38	39	38	0	0	43
ЮНЭЙДС	0	100	57	56	37	40	30	33	47
ИКАО***	0	65	42	28	15	6	60	0	31
ВПС	60	50	21	17	25	25	0	0	24
МСЭ	50	33	51	29	16	8	10	0	32
ВМО	0	45	45	34	20	29	20	0	30
ИМО	0	71	63	35	31	11	50	0	42
ВОИС	0	74	57	41	29	7	17	13	41
ИФАД	33	59	72	40	26	36	36	33	45
ЮНИДО	58	37	39	24	14	26	14	0	28
МАГАТЭ	63	36	30	22	15	13	22	13	23
ЮНВТО	50	40	54	38	0	0	0	0	38
ВСЕГО:	54	57	45	38	32	29	27	27	40

* См. таблицу 11С документа СЕВ/2010/HLСM/HR/24.

** НД означает "неклассифицированные должности" (заместитель Генерального секретаря и помощник Генерального секретаря).

*** Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ F

**РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИЯХ НА ДОЛЖНОСТИ
КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ**

Произведенные назначения	2007		2008		2009	
Общее количество произведенных назначений	38		32		56	
Принятые назначения						
Общее количество принятых назначений	37		30		45	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество назначений на должности, подлежащие СГП	26	70	16	53	29	64
Количество внешних назначений на должности, подлежащие СГП	15	58	11	69	22	76
Количество внешних назначений на должности, подлежащие СГП, из стран А и В	5	33	11	100	13	59
Количество внешних кандидатов-женщин, назначенных на должности, подлежащие СГП	7	47	1	9	2	9
Общее количество назначенных на должности женщин	12	32	4	13	11	24

Поступившие заявления на должности, назначения на которые были приняты	2007		2008		2009	
Общее количество заявлений	1678		1100		1818	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество и процентная доля заявлений от женщин	366	22	207	19	439	24
Количество и процентная доля заявлений от кандидатов из стран А и В	466	28	360	33	576	32

Поступившие заявления по группам государств на должности, назначения на которые были приняты	2007		2008		2009	
Общее количество заявлений	1678		1100		1818	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
А – не представлено	261	16	157	14	351	19
В – ниже желательного уровня	205	12	203	19	225	12
С – на желательном уровне	255	15	118	11	283	16
Д – выше желательного уровня	698	42	485	44	669	37
Более одного гражданства или гражданство не указано	259	15	137	12	290	16

*Условные обозначения уровня СГП:

А – не представлено. В – ниже желательного уровня.

С – на желательном уровне.

Д – выше желательного уровня.

ДОБАВЛЕНИЕ G

**ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О СОТРУДНИКАХ
КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ**

Распределение по возрасту	2007		2008		2009	
	310		295		312	
Общее количество сотрудников	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20 – 29 лет	3	1	3	1	1	0
30 – 39 лет	27	9	27	9	37	12
40 – 49 лет	77	25	76	26	80	26
50 – 59 лет	177	57	157	53	161	52
= > 60 лет	26	8	32	11	33	10

Распределение по сроку службы	2007		2008		2009	
	310		295		312	
Общее количество сотрудников	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
0 – 5 лет	100	32	107	36	126	40
5 – 9 лет	67	22	54	18	57	18
10 – 14 лет	34	11	39	13	35	11
15 – 19 лет	42	14	38	13	31	10
20 – 24 лет	26	8	19	7	25	8
25 – 29 лет	28	9	27	9	18	6
= > 30 лет	13	4	11	4	20	7

Прогнозируемый выход на пенсию	2007		2008		2009	
	304		289		306	
Сотрудники по состоянию на 31 декабря (исключая SG и D-2)	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Сотрудники, подлежащие выходу на пенсию к 31 декабря 2013 года	103	34	86	30	71	23

— КОНЕЦ —