



# Session 4: Cultural stereotypes

Global Aviation Gender Summit  
9 August 2018





# Global Aviation Gender Summit

Cape Town, South Africa | 8 to 10 August 2018

PLANET  
50-50  
BY 2030!



## Day 2 – Thursday, 9 August 2018 - GENDER EQUALITY IN AVIATION: ENABLERS AND BARRIERS



Moderator:  
Ms. Justine Sass,  
Chief, Section of  
Education for  
Inclusion and  
Gender Equality,  
UNESCO



Ms. Anastasia Mikova,  
Director,  
Hope Foundation and  
Co-director of the film WOMAN



Ms. Vanessa De Velasco,  
Director, AVIDORAS, Spain



Ms. Elsa D'Silva,  
Founder and CEO,  
Red Dot Foundation (Safecity), India



Ms. Zuks Ramasia,  
General Manager Operations,  
South African Airways



Dr. Meridith Gould,  
Gender, Education & Youth  
Sr Advisor: Consultant-  
World Bank & USAID



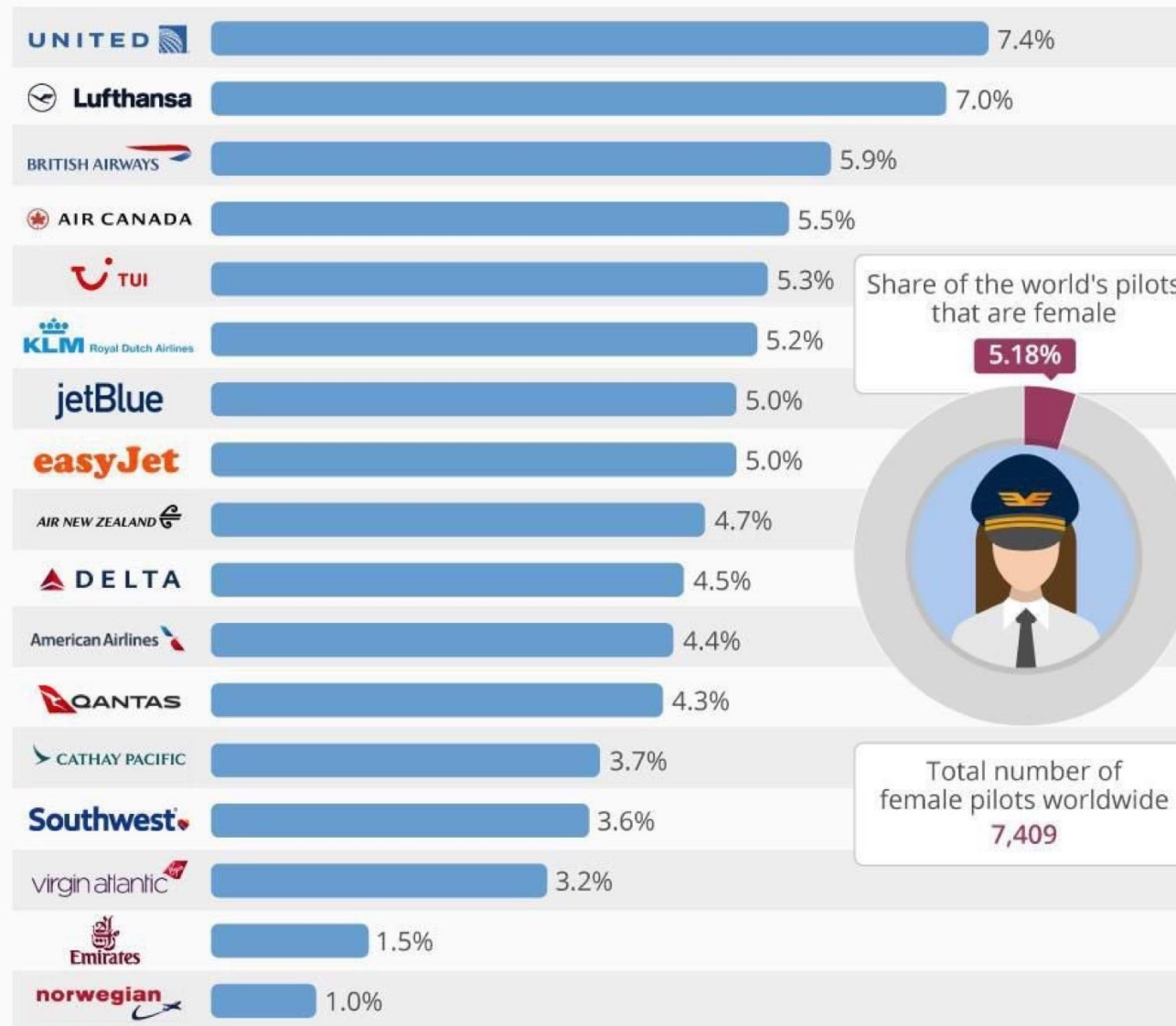
Ms. Monhla W. Hlahla,  
Chairman of the Board,  
Denel Aviation





# The Airlines With The Most Female Pilots

Share of female pilots at commercial airlines in 2018



OUR NUMBERS SPAIN (directly from unions)

**IBERIA**

3,6% Captains  
7,1% first officers

**norwegian**

5,5% Pilots

**AirEuropa**

4,1% Pilots

**swiftair**

3,7% Pilots

**vueling**

4% Pilots



# pilotos.info

EDICIÓN Nº 1 | MAYO 2018  
PVP: 6.00 €



## #EstudioTraver

España necesita  
1.200 pilotos

ÓSCAR  
SANGUINO

Presidente  
de SEPLA

ISABEL  
MAESTRE

Directora de AESA

ESPECIAL  
SALAMANCA

ADVENTIA | USAL  
VIII CENTENARIO

Piloto de Iberia

VANESSA  
DE  
VELASCO

AVIADORAS

# MACH82

REVISTA DEL SEPLA Nº191 AGOSTO 2017

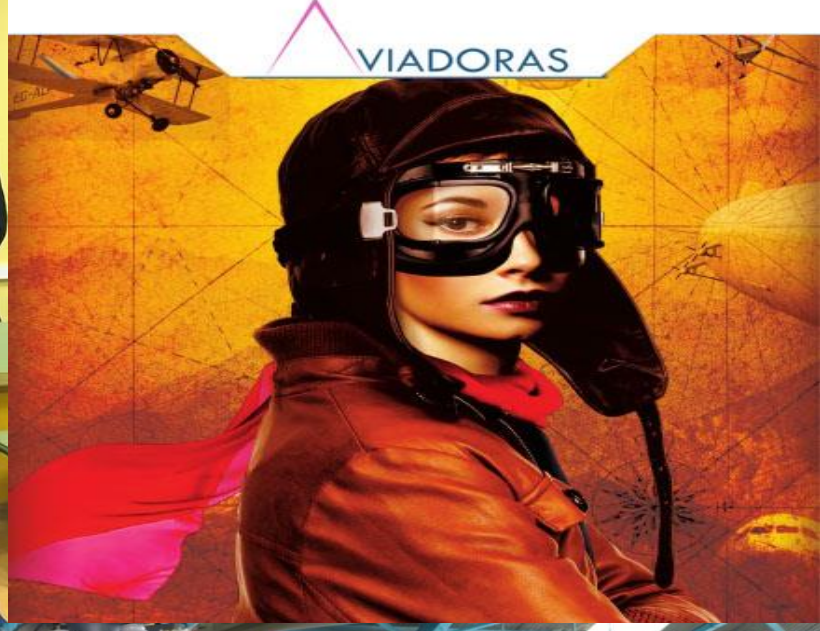


1910

A V I A D O R A S

2017









mach82 | pilotos, en femenino

## Un nuevo proyecto para darnos *voz*



**Vanessa de Velasco**  
Piloto A330 y A340  
responsable proyecto  
Pilotos en Femenino

**H**e aprendido algo básico en mi vida como piloto. Las cosas no son siempre como creemos. Tampoco son como queremos.

Con esta idea tan simple y "half" empecé a investigar sobre el papel femenino en la aviación. Con una pregunta en la cabeza, ¿es ser piloto un trabajo reservado en exclusiva a los hombres? O incluso ¿están las cualidades femeninas excluidas de nuestra profesión?

De estos temas entre otros se habló el pasado 20 de enero en la jornada "Mujer en la dirección del sector aeronáutico", organizada por el Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos en España.

La jornada pretendía acercar el mundo de las mujeres directivas en el sector aeronáutico a la sociedad actual, a través de los testimonios directos de sus protagonistas, con da-



tos y vivencias personales. Estefanía Mate-sanz, Decana del mismo Colegio, fue la encargada de moderar la jornada.

Fue una jornada que se hizo corta debido a la cantidad de temas que salieron a la palestra.

Dos de las mujeres invitadas pertenecían a la compañía Airbus: María Ángeles Martí, Directora de Programas RFE A350 (Near Fuselage and Empennage) y María Teresa Busto, Directora de la planta de Illescas.

Ambas hablaron del avance de su compañía a la hora de abordar la igualdad, al ser una compañía que entiende la diversidad como una ventaja. De hecho, se ha demostrado que las empresas con diversidad en los puestos de trabajo son un 15% más rentables que las más homogéneas. Hablaron también de una red de apoyo que se llama Women Network, en la que participan 400 voluntarios.

Se contaron anécdotas sobre la entrada en un puesto de trabajo como directiva siendo mujer y además joven. Se trata de puestos normalmente ocupados por hombres, profesionales y bien cualificados, incluso empujados en el tema. Se habló de la sensación de responsabilidad al obtener el puesto, la gratificación del trabajo bien hecho y de romper moldes para las nuevas generaciones.

Se habló de la selección de los puestos y las entrevistas personales, poniendo en relieve que muchas veces se hacían preguntas sobre la vida personal tratada en positivo, como "¿cómo lo haces con los hijos y teniendo un currículum tan completo? ¿te ves capaz de afrontar este proyecto, podrás hacerlo con los hijos y la casa?"

Todas hablaron con mayor o menor vehemencia de que hay prejuicios de género, un tema muy interesante que abordamos desde el estudio del efecto "Matilda". Dicho estudio muestra que en puestos científicos y a igualdad de condiciones, se tiende a seleccionar a hombres en vez de mujeres.





