



大会 — 第 38 届会议

执行委员会

议程项目 23：国际民航组织的员工队伍

国际民航组织员工队伍的现状

（由国际民航组织理事会提交）

执行摘要

文件介绍了国际民航组织 2010 年、2011 年和 2012 年员工队伍的现状，并包括公平地域代表性(EGR)和性别的现状，还有对专业及以上职类任命及其对公平地域代表性和性别的影响的分析，以及关于年龄、服务年限和退休预测的人力资源（HR）数据。文件还根据统计数字发表了意见，并概述了关于员工队伍规划、公平地域代表性和性别的未来计划。

行动： 请大会批准与以下方面相关的今后行动：

- a) 员工队伍的规划，包括制定与工作人员的流动性和工作人员发展政策相契合的接续规划战略和程序；
- b) 人才管理战略，旨在适时发现、招收和留住适当的能力，与此同时确保这些战略能够与旨在获得、分享和转让机构记忆和知识的其他组织战略和措施相互联系；
- c) 加强征聘政策和程序，以及内部监测和问责，以便实现多样性的目标；和
- d) 增加来自无人任职和任职人数低于理想水平的国家专业职类和更高级职类候选人以及妇女候选人的外联和发展机会。

战略目标：	本工作文件涉及支持实施战略—管理与行政：人力资源。
财务影响：	不适用。
参考文件：	A38-WP/1 号工作文件 Doc 9958 号文件，《大会有效决议》（截至 2010 年 10 月 8 日） Doc 7350 号文件，《国际民航组织服务守则》

1. 背景

1.1 根据大会 A24-20 号决议和 A36-27 号决议，理事会通过检查关于征聘决定的年度统计数字和报告，及其对于公平地域代表性（EGR）和性别的影响，监测秘书处员工队伍多样性的现状。

1.2 本文件报告国际民航组织 2010 年、2011 年和 2012 年员工队伍的组成和现状。文件还根据统计数字发表了意见，并概述了关于员工队伍规划、公平地域代表性和性别的未来计划。

2. 国际民航组织员工队伍的组成和现状

2.1 截至 2012 年 12 月 31 日，在总共 749 个员额中，有 604 个常设员额和 145 个预算外（临时）员额；在总共 698 名工作人员（附录 A-1 中提及）中，有 553 名常设员额上的工作人员和 145 名预算外（临时）员额上的工作人员（附录 A-1 中提及）。关于条例 4.27 和《国际民航组织服务守则》附件五中详细述及的 2011 年 1 月 1 日以来的工作人员所持有合同的类别，统计数字显示专业职类和更高级职类工作人员的定期任命的数目不断增加[由 2011 年的 73%（313 人中的 230 人）增加到 2012 年的 78%（326 人中的 254 人）]，同时，长期合同的数目相应减少[从 2011 年的 19%（313 人中的 61 人）减少到 2012 年的 17%（326 人中的 55 人）（附录 A-2 中提及）]。同样，一般事务人员的定期任命也有所增加[由 2011 年的 14%（387 人中的 56 人）增加到 2012 年的 20%（372 人中的 73 人）]，同时，长期合同的数目有所减少[从 2011 年的 56%（387 人中的 216 人）减少到 2012 年的 52%（372 人中的 195 人）]。截至 12 月 31 日，非工作人员的总数（即顾问/订约人和免费提供的人员）由 2010 年的 163 人减少到 2012 年的 131 人。

意见 1：员额和工作人员总数在 2010 年（779 个员额；723 名工作人员）至 2012 年（749 个员额；698 名工作人员）期间数目有所减少。根据以往发现的专业职类和更高级职类工作人员以及一般事务人员所持合同类别所呈现的趋势，定期任命的数目继续增加，而长期任命的数目继续减少。目前正在对合同安排进行审查，以确保这些安排符合本组织的要求，并且能够吸引、获得和留住合格的员工队伍。

2.2 截至 2012 年 12 月 31 日，需按公平地域代表性（EGR）分配的 246 个员额上有工作人员 225 人，而在 191 个成员国中，80 个国家在国际民航组织中有代表，其中有 79 人是在需按公平地域代表性分配的员额上。附录 B 提供了这些细节以及需按公平地域代表性分配的 225 个员额按地区分布情况的概要。附录 C 提供了按员额职等、国家和地区分列的秘书处工作人员的细节。附录 D 提供了各地区和各国担任主要职位（D-2 和 D-1）的概况。

意见 2：无人任职的国家总体比例有所下降（从 2010 年的 63%降至 2012 年的 59%），同时，各国担任秘书处中需按公平地域代表性分配的员额数目相应增加（从 2010 年的 37%增加到 2012 年的 41%）。

2.3 截至 2012 年 12 月 31 日，专业职类和更高级职类中妇女的总体比例为 30.4%。D-2 — 级实现了两性平等（50%），D-1（11%）、P-5（19%）和 P-4（25%）等各级继续落后。在更低的级别中，P-2 一级实现了两性平等（63%），P-3 — 级接近目标（42%）（附录 E-1 中提及）。根据截至 2011 年 12 月 31 日公布的最新统计数字，在联合国共同制度所属组织中，专业职类和更高级职类中妇女的全面平均比例达到了 41%，说明 2009 年以来增加了 1%（附录 E-2 中提及）。

2.4 截至 2012 年 12 月 31 日，一般事务人员中妇女的总体比例为 79%，而男性的比例为 21%，在几乎所有的职等中，妇女超过了 50% 的目标。根据截至 2011 年 12 月 31 日公布的最新统计数字，在联合国共同制度所属组织中，一般事务人员中妇女的全面平均比例为 44%（附录 E-3 中提及）。

意见 3：国际民航组织的专业职类和更高级职类中妇女的总体比例略有下降（由 2010 年的 31% 下降到 2012 年的 30%）。D-2、P-3 和 P-2 职等的比例要么接近要么超过了 50% 的目标，而其他职等（D-1、P-5 和 P-4）的百分比落后于目标。关于一般事务人员类别，截至 2012 年 12 月 31 日，妇女在多数职等中超过了 50% 的目标。

意见 4：专业职类和更高级职类中妇女的整体任职比例继续是对国际民航组织和联合国共同制度所属组织的挑战。根据截至 2011 年 12 月 31 日公布的最新统计数字，在联合国共同制度所属组织中，专业职类和更高级职类中妇女的全面平均比例为 41%。在同一日期，国际民航组织专业职类和更高级职类的职位 31% 由妇女担任。这一百分比在其他联合国技术性专门机构百分比的范围内，其中包括国际原子能机构（IAEA）、国际电信联盟（ITU）和世界气象组织（WMO），其百分比分别为 24、35 和 32。同样，截至 2011 年 12 月 31 日，在一般事务人员类别中，国际民航组织妇女的百分比（79%）超过了其他联合国技术性专门机构的百分比，包括国际原子能机构、国际电信联盟和世界气象组织，其百分比分别为 63、71 和 74。

2.5 2012 年，共有 36 项任命属于专业职类和更高级职类的员额，其中被接受的有 33 项。在这 33 项被接受的任命中，19 项（占 58%）属于需按公平地域代表性分配的员额。在需按公平地域代表性分配的员额中的 19 项被接受任命中，16 项任命（占 84%）系面向外部候选人，其中 7 项任命（占 44%）来自无人任职或任职人数低于理想水平的国家。妇女在获任按公平地域代表性分配员额的外部候选人中占 25%（16 项任命中的 4 项），在全部被接受的任命中占 24%（33 项任命中的 8 项）。对于 2012 年已接受任命的需按公平地域代表性分配的员额，总共收到了 1 332 份申请，其中的 24%（1 332 人中的 319 人）是妇女，39%（1 332 人中的 520 人）来自无人任职或任职人数低于理想水平国家的国民（附录 F 中提及）。

意见 5：过去三年中所做专业职类和更高级职类的任命，对于公平地域代表性所产生的有利影响大于对性别所产生的影响。这部分地是所收到需按公平地域代表性分配员额的申请人的整体比例造成的，与所收到妇女申请的百分比相比，这一比例平均高于无人任职或任职人数低于理想水平国家的国民。作为过去三年的平均数，49% 接受需按公平地域代表性分配员额的任命的外部候选人来自无人任职或任职人数低于理想水平的国家，接近理事会规定的 50% 的目标。

意见 6：申请需按公平地域代表性分配的专业职类和更高级职类员额的妇女候选人（过去三年的平均比例为 23%，而男性候选人为 77%）的比例较低，而被任命妇女总数（过去三年平均数为 28%，而男性为 72%）的比例也较低。这种情况要求，应该采取积极主动的外联和征聘措施，协助吸引、遴选和留住专业职类和更高级职类中的合格妇女。

2.6 截至 2012 年 12 月 31 日的国际民航组织专业职类和更高级职类员工队伍的人口数据(附录 G-1 和附录 G-2 中提及)显示:

- a) 虽然仍有相当大比例工作人员的年龄介于50至59岁之间,但这一比例在逐步下降(从2010年的54%降至2012年的48%);
- b) 在低龄群体中,年龄介于30至39岁之间工作人员的比例有所上升(从2010年的12%上升至2012年的15%);
- c) 就服务年限而言,工作人员中最大的群体是服务年限为五年或少于五年的工作人员,而且这一群体还在上升(从2010年的43%上升至2012年的52%);和
- d) 除秘书长和D-2级工作人员外,专业工作人员中的23%(321人中的75人)将于2016年12月31日之前退休。

2.7 就一般事务人员而言,截至 2012 年 12 月 31 日的国际民航组织员工队伍的人口数据(附录 G-1 和附录 G-2 中提及)显示:

- a) 2010年至2012年,年龄分布情况相对不变,多数工作人员(54%)介于40至54岁之间;
- b) 就服务年限而言,供职10至19年工作人员的百分比逐步增加(从2010年的28%上升至2012年的36%);而在本组织内服务五年或少于五年的工作人员的百分比过去三年中保持相对稳定(25%);
- c) 15%的一般事务人员(372人中的54人)将于2016年12月31日之前退休。

意见 7: 专业职类和更高级职类员工队伍的年轻化取得了进展,这表现在年龄介于 50 至 59 岁的工作人员数目减少和年龄介于 30 至 39 岁之间的工作人员数目增加。进一步改善年龄特征的机会将随着今后数年内预期要退休的人员而继续出现。为了减缓技术专门知识和机构知识的损失,事先的接续规划和明确的人才管理战略应该与知识管理方面的其他组织战略和措施联系起来,这一点至关重要。

3. 今后行动

3.1 实现和维持多样化、灵活和态度积极的员工队伍,要求各成员国、高层管理、部门管理和人力资源的协作。必须一道努力实现各项商定的目标。为了实现预期的成果,将强调以下与员工队伍规划相关的今后行动,以及在努力实现性别平等的同时尽可能广泛的地区代表性的整体目标。

3.2 工作人员队伍的规划

- a) 继续制定全组织范围的继续规划战略和程序,并在可行的情况下使之与工作人员流动性和学习及发展政策相结合,以适时地发现和获得所需要的技能和能力;

- b) 制定人才管理战略以协助本组织适时发现、获得和留住适当的能力，与此同时，确保这些战略与在全组织范围内获得、分享和转让机构记忆和知识的其他组织战略和措施结合起来。

3.3 公平地域代表性和性别

- a) 继续寻求各成员国的协助，以便发现和鼓励来自无人任职和任职人数低于理想水平的国家的合格候选人以及合格的妇女候选人申请国际民航组织专业职类和更高级职类的职务；
- b) 通过采纳改善公平地域代表性和性别的积极主动措施，加强征聘政策和程序；
- c) 继续加强内部监测和问责，以实现本组织的整体和局/司各级的公平地域代表性和性别多样性目标；和
- d) 扩大来自无人任职和任职人数低于理想水平国家候选人的外联活动和发展机会，例如青年航空专业人员方案、与航空相关的实习方案以及在国际民航组织大型会议中的宣传活动。

— — — — —

附录索引

附录 A-1	所有员额和工作人员的分布情况
附录 A-2	员工队伍（按合同类型计）
附录 B	公平地域代表性（EGR）
附录 C	截至2012年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况
附录 D	D-1和D-2级工作人员的地区和国家分布状况的概述
附录 E-1	国际民航组织的性别统计
附录 E-2	联合国组织专业及以上职类的性别统计
附录 E-3	联合国组织一般事务职类的性别统计
附录 F	专业及以上职类的任命决定
附录 G-1	人口统计数据
附录 G-2	退休预测

附录 A-1

所有员额和工作人员的分布情况

所有员额的分布	2010		2011		2012	
	No.	%	No.	%	No.	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	271	79%	286	84%	293	83%
专业及以上职类 — 预算外（所有基金）	74	21%	56	16%	60	17%
专业及以上职类小计：		345		342		353
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	300	69%	312	76%	311	79%
一般事务职类 — 预算外（所有基金）	134	31%	97	24%	85	21%
一般事务职类小计：		434		409		396
合计：		779		751		749

所有工作人员的分布	2010		2011		2012	
	No.	%	No.	%	No.	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	237	76%	257	82%	266	82%
专业及以上职类 — 预算外（所有基金）	74	24%	56	18%	60	18%
专业及以上职类小计：		311		313		326
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	278	67%	290	75%	287	77%
一般事务职类 — 预算外（所有基金）	134	33%	97	25%	85	23%
一般事务职类小计：		412		387		372
合计：		723		700		698

附录A-2

员工队伍（按合同类型计）

工作人员	2010		2011		2012	
	专业	一般事务	专业	一般事务	专业	一般事务
长期工作人员	77	230	61	216	55	195
连续任用*	13	122	13	100	12	93
定期合同**	203	-	230	56	254	73
临时	14	60	6	15	4	11
初级专业人员/助理专家	4	-	3	-	1	-
专业和一般事务职类小计	311	412	313	387	326	372
合计：	723		700		698	

* 连续任用包括前终身任用和定期任用

** 定期合同报告的数据包括原非终身任用和定期任用。

非工作人员	2010	2011	2012
顾问/承包商	144	161	103
免费提供	19	28	28
合计：	163	189	131

附录B

公平地域代表性（EGR）

须按地域分配的职位	2010		2011		2012	
	#	%	#	%	#	%
须按地域分配的职位	229		239		246	
须按地域分配职位的工作人员	203		216		225	
须按地域分配的职位没有职业合同的工作人员	145	71%	169	78%	172	76%
缔约国	190		191		191	
无人任职（A）	119	63%	116	61%	112	59%
有人任职	71	37%	75	39%	79	41%
（B）低于理想水平的国家	12	17%	14	19%	14	18%
（C）处于理想水平的国家	37	52%	40	53%	39	49%
（D）高于理想水平的国家	22	31%	21	28%	26	33%
各地区须按地域分配的职位的工作人员	203		216		225	
非印地区	27	13%	31	14%	39	17%
亚太区	25	12%	25	12%	29	13%
东欧	7	3%	8	4%	7	3%
西欧	41	20%	43	20%	42	19%
中东	8	4%	6	3%	8	4%
拉丁美洲加勒比	31	15%	34	16%	36	16%
北美地区	64	32%	69	32%	64	28%
地区状况						
非印地区	B		B		B	
亚太区	B		B		B	
东欧	B		B		B	
西欧	B		B		B	
中东地区	B		B		B	
拉丁美洲加勒比	D		D		D	
北美地区	D		D		D	

附录C

截至2012年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况

地区：非洲印度洋											
国家	出任属地域分配员额的人数								总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安哥拉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
博茨瓦纳	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
布基纳法索	-	-	1	2	-	-	-	-	3	1	D
布隆迪	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
喀麦隆	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
佛得角	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科特迪瓦	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
刚果民主共和国，刚果	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃及	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1	D
赤道几内亚	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃塞俄比亚	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
加蓬	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
冈比亚	-	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D
加纳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
莱索托	-	-	-	3	-	-	-	-	3	1	D
肯尼亚	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯利比亚民众国	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马达加斯加	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马里	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里求斯	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
摩洛哥	-	1	1	-	-	-	-	-	2	1	D
莫桑比克	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日尔	1	-	-	1	-	-	-	-	2	1	D
尼日利亚	-	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D
卢旺达	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣多美普林西比	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞内加尔	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
塞舌尔	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
塞拉利昂	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
索马里	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
南非	-	-	-	3	-	-	-	-	3	1	D
苏丹南部	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多哥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
突尼斯	-	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
乌干达	-	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
坦桑尼亚联合共和国	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
津巴布韦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
非洲印度洋地区合计：	1	3	5	25	3	2	-	-	39	41	B
非洲印度洋地区内所有国家理想水平人数合计：	54										
非洲印度洋地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	29	B:	0	C:	15	D:	10			

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=低于理想水平 C=处于理想水平 D=高于理想水平

- C2 -

地区：亚太										
国家	出任属地分配员额的人数									
	级别							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
澳大利亚	-	-	1	5	1	-	-	7	3	D
孟加拉国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
不丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
文莱	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
柬埔寨	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
中国	1	-	2	2	-	-	-	5	6	B
库克群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
朝鲜民主主义人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斐济	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
印度	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C
印度尼西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
日本	-	-	1	4	-	1	-	6	12	B
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
老挝人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马来西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
内蒙古	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼泊尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新西兰	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
菲律宾	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
大韩民国	-	-	-	1	1	-	-	2	4	B
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新加坡	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
索罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
泰国	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚太地区合计：	1	-	6	16	4	2	-	29	51	B
亚太地区内所有国家理想水平人数合计：	61									
亚太地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	25	B:	6	C:	3	D:	2		

*公平地域代表性状况代码： A =无人代表 B =低于理想水平 C =处于理想水平 D =高于理想水平

- C3 -

地区：东欧											
国家	出任属地分配员额的人数								总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
亚美尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
阿塞拜疆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
波斯尼亚和黑塞哥维那	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
保加利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
捷克共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
爱沙尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
前南斯拉夫马其顿共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
匈牙利	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
摩尔多瓦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
黑山	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
波兰	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
罗马尼亚	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
俄罗斯联邦	-	-	-	1	1	-	-	2	3	B	
塞尔维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
斯洛伐克	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
乌克兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
东欧地区合计：	-	-	1	5	1	-	-	7	24	B	
东欧地区内所有国家理想水平人数合计：	31										
东欧地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	22	B:	2	C:	4	D:	0			

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=低于理想水平 C=处于理想水平 D=高于理想水平

- C4 -

地区：西欧										
国家	出任属地分配员额的人数									
	级别							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
安道尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
奥地利	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C
比利时	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
丹麦	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
芬兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
法国	-	1	1	2	1	3	-	8	7	D
德国	-	-	-	5	1	-	-	6	9	B
希腊	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
冰岛	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
爱尔兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
意大利	-	-	1	1	-	2	-	4	5	B
卢森堡	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
马耳他	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩纳哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
荷兰	-	-	1	2	-	-	-	3	3	C
挪威	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
葡萄牙	-	1	-	1	1	-	-	3	2	D
圣马力诺	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
西班牙	-	-	-	-	1	-	-	1	4	B
瑞典	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
瑞士	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
英国	-	1	4	3	-	-	-	8	8	C
西欧地区合计：	-	3	8	21	5	5	-	42	53	B
西欧地区内所有国家理想水平人数合计：	62									
西欧地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	10	B:	4	C:	4	D:	4		

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=低于理想水平 C=处于理想水平 D=高于理想水平

- C5 -

地区：拉丁美洲加勒比											
国家	出任属地分配员额的人数								总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
安提瓜和巴布达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
阿根廷	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
巴哈马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
巴巴多斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
伯利兹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
玻利维亚	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
巴西	-	2	1	5	1	-	-	9	3	D	
智利	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C	
哥伦比亚	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
哥斯达黎加	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D	
古巴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
多米尼加共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
厄瓜多尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
萨尔瓦多	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
危地马拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
圭亚那	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
海地	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
洪都拉斯	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
牙买加	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
墨西哥	-	-	-	2	1	2	-	5	3	D	
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C	
巴拿马	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
巴拉圭	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
秘鲁	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D	
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
圣卢西亚	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
圣文森特/格林纳丁斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
特立尼达和多巴哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
乌拉圭	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	
委内瑞拉	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
拉丁美洲加勒比地区合计：	1	3	3	21	4	4	-	36	28	D	
拉丁美洲加勒比地区内所有国家理想水平人数合计：	36										
拉丁美洲加勒比地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	16	B:	0	C:	8	D:	8			

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=低于理想水平 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：中东地区											
国家	出任属地分配员额的人数								总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴林	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
塞浦路斯	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
伊朗（伊斯兰共和国）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
以色列	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
约旦	-	-	1	-	-	1	-	-	2	1	D
科威特	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黎巴嫩	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
阿曼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴基斯坦	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
								-	-	1	A
								-	1	2	B
								-	-	1	A
								-	-	2	A
								-	-	2	A
也门	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
中东地区合计：	-	2	1	4	-	1	-	-	8	17	B
中东地区内所有国家理想水平人数合计：20											
中东地区内各水平状况的国家分布数量：A: 10 B: 1 C: 5 D: 1											

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=低于理想水平 C=处于理想水平 D=高于理想水平

- C7 -

地区：北美地区										
国家	出任属地域分配员额的人数									
	级别							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
加拿大	-	1	5	16	14	8	-	44	4	D
美国	1	5	3	11	-	-	-	20	31	B
北美地区 地区合计：	1	6	8	27	14	8	-	64	34	D
北美地区内所有国家理想水平人数合计：	35									
北美地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

*公平地域代表性状况代码： A =无人代表 B =低于理想水平 C =处于理想水平 D=高于理想水平

附录D

D-1和D-2级工作人员的地区和国家分布状况的概述

地区/国家	公平地域代表性情况			D-2级工作人员人数			D-1级工作人员人数		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
非洲	B	B	B	1	1	1	3	3	3
埃塞俄比亚	A	C	C	-	-	-	-	1	1
冈比亚	D	D	D	-	-	-	-	1	1
莱索托	D	C	C	-	-	-	1	-	-
马里	D	C	C	-	-	-	1	-	-
摩洛哥	D	D	D	-	-	-	1	1	1
尼日尔	C	D	D	-	1	1	-	-	-
尼日利亚	D	D	D	1	-	-	-	-	-
亚洲/太平洋地区	B	B	B	1	1	1	0	0	0
中国	C	B	B	1	1	1	-	-	-
东欧	B	B	B	0	0	0	0	0	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
西欧	B	B	B	1	1	0	3	2	3
丹麦	B	A	A	-	-	-	1	-	-
法国	C	C	D	1	1	-	-	-	1
德国	B	B	B	-	-	-	1	-	-
葡萄牙	D	C	D	-	-	-	-	1	1
英国	D	D	C	-	-	-	1	1	1
拉丁美洲/加勒比海地区	D	D	D	0	1	1	3	3	3
巴西	D	D	D	-	-	-	2	2	2
智利	A	C	C	-	1	1	-	-	-
圣卢西亚	C	C	C	-	-	-	1	1	1
中东地区	B	B	B	0	0	0	2	2	2
巴林	C	C	C	-	-	-	1	1	1
巴基斯坦	C	C	C	-	-	-	1	1	1
北美洲	D	D	D	1	1	1	6	6	6
加拿大	D	D	D	-	-	-	2	2	1
美国	B	B	B	1	1	1	4	4	5

*公平地域代表性状况代码: A=无人代表 B=低于理想水平

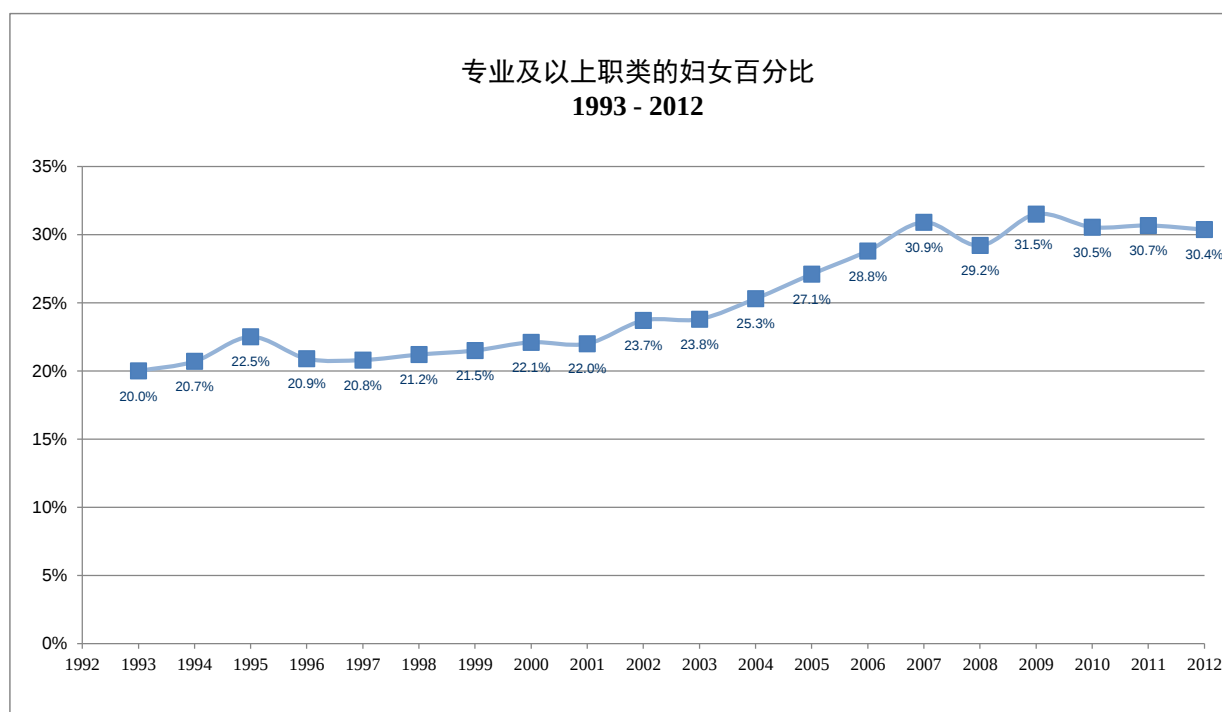
C=处于理想水平

D=高于理想水平

附录E-1

国际民航组织的性别统计

性别统计	2010			2011			2012		
专业及以上职类工作人员	311			313			326		
专业及以上职类妇女合计	No.		%	No.		%	No.		%
	95		31%	96		31%	99		30%
各职等的妇女人数和百分比	No.	合计	%	No.	合计	%	No.	合计	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	3	4	75	2	5	40	2	4	50
D-1	3	20	15	3	18	17	2	19	11
P-5	5	45	11	8	46	17	8	43	19
P-4	40	152	26	41	160	26	42	169	25
P-3	18	46	39	20	46	43	23	55	42
P-2	26	43	60	22	37	59	22	35	63
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0



附录E-2

联合国组织专业及以上职类的性别统计

截至2011年12月31日*在各职等专业技术人员总数中的妇女工作人员的百分比

组织	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG **	合计
联合国	67	52	42	38	30	28	24	27	39
联合国开发计划署	67	62	52	37	35	36	28	50	42
人口基金	0	72	55	47	48	43	40	50	51
联合国项目事务厅	100	51	32	24	23	17	27	0	29
联合国难民署	0	49	43	42	40	41	47	50	43
联合国儿童基金会	43	62	50	50	44	42	35	33	50
联合国妇女署	0	89	87	81	88	85	83	67	85
训研所	0	62	75	0	45	75	0	0	54
近东救济工程处	0	100	62	45	23	35	0	50	45
贸易中心	25	41	45	29	23	67	0	100	36
国际公务员制度委员会	0	50	0	44	100	33	100	0	48
国际法院	0	63	72	60	25	0	100	0	61
联合国养恤基金	0	50	35	39	56	0	50	0	39
联合国大学	0	33	40	0	0	0	0	0	15
国际劳工组织	100	71	60	42	32	49	28	44	45
劳工组织国际训练中心	100	67	40	39	41	0	0	0	41
粮农组织	48	62	43	30	23	11	22	27	35
世界粮食计划署	100	59	39	40	41	28	22	50	41
联合国教科文组织	75	67	57	47	41	23	38	50	51
世界卫生组织	69	61	54	41	33	22	23	35	39
泛美卫生组织	75	76	63	42	35	43	0	67	48
联合国艾滋病规划署	0	100	47	55	35	45	30	33	45
国际民航组织**	0	59	43	26	17	17	40	0	31
万国邮联	50	43	30	16	11	38	0	0	26
国际电联	100	44	43	37	22	13	10	0	35
气象组织	0	58	44	35	20	31	22	33	32
国际海事组织	0	81	57	32	35	20	29	0	44
知识产权组织	0	78	59	44	32	15	25	13	44
农发基金	33	52	75	36	30	36	11	17	45
工发组织	56	46	41	24	19	26	17	0	30
国际原子能机构	78	32	32	25	13	18	30	0	24
联合国世界旅游组织	50	60	50	63	11	0	0	0	42
联合国气候变化框架公约	25	46	46	31	18	25	0	100	40
国际商会	0	27	30	13	0	25	0	0	22
联合国系统工作人员学院	0	100	43	20	40	0	0	0	35
合计	61	57	46	39	33	30	27	30	41

* 见CEB/2012/HLCMHR/16表11C

** UG=无叙级职位（副秘书长和助理秘书长）

*** 不含留职停薪、借调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录E-3

联合国组织一般事务职类的性别统计

截至2011年12月31日*一般事务工作人员总数中的妇女工作人员的百分比

组织	2009			2011		
	一般事务合计	妇女人数	妇女百分比	一般事务合计	妇女人数	妇女百分比
联合国	26156	7932	30%	23416	7349	31%
联合国开发计划署	3684	2145	58%	3932	2258	57%
人口基金	963	515	53%	1068	567	53%
联合国项目事务厅	270	161	60%	240	144	60%
联合国难民署	3866	1400	36%	3889	1438	37%
联合国儿童基金会	4144	2135	52%	5220	2506	48%
联合国妇女署	-	-	-	129	92	71%
训研所	7	6	86%	5	3	60%
近东救济工程处	15	4	27%	17	4	24%
贸易中心	92	75	82%	109	87	80%
国际公务员制度委员	21	14	67%	18	12	67%
国际法院	54	37	69%	57	38	67%
联合国养恤基金	129	80	62%	127	82	65%
联合国大学	45	34	76%	42	34	81%
国际劳工组织	1374	860	63%	1354	830	61%
劳工组织国际训练中心	108	95	88%	119	101	85%
粮农组织	1923	1229	64%	1828	1194	65%
世界粮食计划署	2683	1049	39%	2813	1114	40%
联合国教科文组织	1131	716	63%	996	625	63%
世界卫生组织	3322	1841	55%	3680	1887	51%
泛美卫生组织	343	280	82%	347	281	81%
联合国艾滋病规划署	85	69	81%	344	203	59%
国际民航组织**	418	333	80%	387	306	79%
万国邮联	88	52	59%	91	56	62%
国际电联	418	297	71%	391	276	71%
气象组织	134	96	72%	129	95	74%
国际海事组织	134	79	59%	128	80	63%
知识产权组织	508	325	64%	475	299	63%
农发基金	233	193	83%	234	195	83%
工发组织	407	231	57%	398	217	55%
国际原子能机构	1113	684	61%	1078	681	63%
联合国世界旅游组织	55	38	69%	53	36	68%
联合国气候变化框架公约	-	-	-	179	134	75%
国际商会	-	-	-	75	28	37%
联合国系统工作人员学院	-	-	-	12	10	83%
合计	53923	23005	43%	53380	23262	44%

* 根据CEB/2010/HLCM/HR/24 和CEB/2012/HLCM/HR/16表 1A 和表1C†

** 不含留职停薪、借调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录F

专业及以上职类的任命决定

已进行的任命	2010	2011	2012	总计
已进行的任命合计	46	57	36	139

已接受的任命	2010		2011		2012		总计	
已接受的任命合计	44		57		33		134	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
属公平地域代表性员额的任命	35	80%	36	63%	19	58%	90	67%
属公平地域代表性员额的外部候选人的任命	22	63%	30	83%	16	84%	68	76%
由无人代表和低于理想水平的出任属公平地域代表性员额的外部任命	14	64%	12	40%	7	44%	33	49%
由妇女出任属公平地域代表性员额的外部任命	2	9%	9	30%	4	25%	15	22%
任命妇女的合计	9	20%	20	35%	8	24%	37	28%

已接受须按地域分配任命员额收到的申请	2010		2011		2012		总计	
申请合计	1771		2016		1332		5119	
妇女申请的数量和百分比	343	19%	531	26%	319	24%	1193	23%
来自无人代表和低于理想水平的国家的申请数量	704	40%	721	36%	520	39%	1945	38%

按国家组别开列已接受的须按地域分配的职位任命的员额收到的申请	2010		2011		2012		总计	
申请合计	1771		2016		1332		5119	
A = 无人任职	409	23%	382	19%	289	22%	1080	21%
B = 低于理想水平	295	17%	339	17%	231	17%	865	17%
C = 处于理想水平	278	16%	260	13%	184	14%	722	14%
D = 高于理想水平	599	34%	748	37%	481	36%	1828	36%
双重国籍或未表明国籍	190	11%	287	14%	147	11%	624	12%

附录G-1
人口统计数据

年龄分布情况	2010		2011		2012		平均 *	
	311		313		326		317	
专业及以上职类工作人员合计								
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
20-29 岁	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 岁	37	12%	38	12%	48	15%	41	13%
40-49 岁	82	26%	87	28%	89	27%	86	27%
50-54 岁	72	23%	72	23%	68	21%	71	22%
50-59 岁	96	31%	90	29%	88	27%	91	29%
60+ 岁	24	8%	26	8%	33	10%	28	9%
一般事务职类工作人员合计	412		387		372		390	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
20-29 岁	17	4%	12	3%	14	4%	14	4%
30-39 岁	69	17%	62	16%	60	16%	64	16%
40-49 岁	130	32%	119	31%	114	31%	121	31%
50-54 岁	100	24%	96	25%	87	23%	94	24%
50-59 岁	78	19%	81	21%	85	23%	81	21%
60+ 岁	18	4%	17	4%	12	3%	16	4%

工作年限分布情况	2010		2011		2012		平均 *	
	311		313		326		317	
专业及以上职类工作人员合计								
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
00-05 年	134	43%	159	51%	169	52%	154	49%
06-09 年	45	14%	31	10%	35	11%	37	12%
10-14 年	45	14%	44	14%	46	14%	45	14%
15-19 年	21	7%	17	5%	18	6%	19	6%
20-24 年	29	9%	28	9%	29	9%	29	9%
25-29 年	17	5%	12	4%	11	3%	13	4%
30+ 年	20	6%	22	7%	18	6%	20	6%
一般事务职类工作人员合计	412		387		372		390	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
00-05 年	104	25%	94	24%	97	26%	98	25%
06-09 年	61	15%	43	11%	32	9%	45	12%
10-14 年	80	19%	80	21%	85	23%	82	21%
15-19 年	38	9%	48	12%	47	13%	44	11%
20-24 年	39	9%	30	8%	30	8%	33	8%
25-29 年	36	9%	40	10%	29	8%	35	9%
30+ 年	54	13%	52	13%	52	14%	53	13%

* 过去三年 (2010, 2011, 2012) 工作人员合计的平均人数

附录G-2
退休预测

退休预测	2010		2011		2012		平均 *	
截至12月31日的专业及以上职类工作人员（不包括秘书长和D-2）	306		307		321		311	
预定于2016年12月31日退休的工作人员	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
	96	31%	85	28%	75	23%	85	27%
截至12月31日的一般事务职类 工作人员	412		387		372		390	
预定于2016年12月31日退休的工作人员	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
	75	18%	75	19%	54	15%	68	17%

* 过去三年 (2010, 2011, 2012) 工作人员合计的平均人数