



OACI

Organización de Aviación Civil Internacional
Oficina para Norteamérica, Centroamérica y Caribe

NOTA DE ESTUDIO

NACC/DCA/12 — NE/11
03/06/24

**Duodécima Reunión de Directores de Aviación Civil de Norteamérica, Centroamérica y Caribe
(NACC/DCA/12)**

Placencia, Belice, 9 al 11 de julio de 2024

**Cuestión 6 del
Orden del Día:**

Panel de Igualdad de género en la aviación

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AVIACIÓN

(Presentada por la Secretaría)

RESUMEN EJECUTIVO

Esta Nota de Estudio esboza reos y oportunidades para avanzar con la igualdad de género en la aviación y subraya las iniciativas en curso para mejorar la igualdad de género, la promoción de popularizar el tema del género y el empoderamiento de mujeres, en consonancia con la Resolución de la Asamblea A41-26, Programa OACI para la Igualdad de Género: promoción de la participación de las mujeres en el sector mundial de la aviación, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5, y el Llamamiento a la Acción de la Segunda Cumbre sobre Igualdad de Género en la Aviación Mundial. Además, proporciona actualizaciones sobre algunas actividades en las Regiones NAM/CAR y hace un llamado a mayor compromiso, coordinación y cooperación a través de la región sobre igualdad de género en la aviación.

Acción:	Descrita en la Sección 3
Objetivos Estratégicos:	<ul style="list-style-type: none">• Seguridad Operacional• Capacidad y eficiencia de la navegación aérea• Seguridad de la aviación y facilitación• Desarrollo económico del transporte aéreo• Protección del medio ambiente
Referencias:	<ul style="list-style-type: none">• Doc 10184, Resoluciones vigentes de la Asamblea (al 7 de octubre de 2022), Resolución de la Asamblea A41-26, Programa OACI para la Igualdad de Género: promoción de la participación de las mujeres en el sector mundial de la aviación• A/RES/70/1, Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, con atención específica al ODS5 – Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas• Cumbre sobre Igualdad de Género en la Aviación Mundial 2023 – Llamamiento a la acción

1. Introducción

1.1 La igualdad de género es un derecho humano fundamental.¹ Las Naciones Unidas indican que avanzar en la igualdad de género es fundamental para crear una sociedad sana en todos sus ámbitos, desde la reducción de la pobreza hasta la promoción de la salud, la educación, la protección y el bienestar de niñas y niños. Las mujeres y niñas constituyen la mitad de la población mundial y, por tanto, la mitad de su potencial. Empoderar a las mujeres y las niñas es esencial para alcanzar los ODS en 2030.² Sin embargo, hoy en día pero el mundo está lejos de alcanzar la igualdad de género. El Foro Económico Mundial, en su análisis de 2023, enfatiza que el avance hacia la igualdad de género mundialmente se estanca. Si se mantiene el ritmo actual, tomará otros 131 años para cerrar completamente la brecha en el mundo. El mismo Informe, sin embargo, subraya que Latinoamérica y el Caribe registraron un aumento del 1.7 % en la paridad general de género desde el último informe— el más rápido de todas las regiones — lo que significa que ha cerrado el 74.3% de su brecha de género. A ese ritmo, alcanzaría la paridad en 2076, lo cual es un pronóstico más prometedor comparado con el resto del mundo, pero hay aún mucho trabajo por hacer para cerrar la mencionada brecha especialmente en el ámbito de la aviación.

1.2 En los últimos pocos años, la OACI trabajó con el Grupo Experto Datos y Análisis de Aviación (ADAP) en una encuesta para recabar datos de los Estados sobre personal con licencias de aviación (pilotos/as, personal de mantenimiento y controladores/a de tránsito aéreo) segmentado por género y edad. Los resultados de esta encuesta mundial sobre el estado del personal con licencias de aviación por género revelan que la participación de mujeres con puestos de pilotas, controladoras de tránsito aéreo y técnicas de mantenimiento fueron liberados en 2023 y señalan un ligero incremento general del 4.5% mundial en 2016, al 4.9% en 2021, con los mayores aumentos en las tres profesiones citadas registrados en las regiones de Latinoamérica /Caribe y Asia Pacífico.³ El avance mundial hacia la igualdad de género en la aviación en lo que se refiere a personal con licencia es notablemente lento.

1.3 Así como la demanda creciente de viaje aéreo post pandemia, así lo es aquella de hombres y mujeres calificados/as requerida para gestionar exitosamente el sistema de transporte aéreo. Por lo tanto es imperioso promover la aviación como una Carrera de elección entre la gente joven mucho antes de que empiecen la Universidad, y atraer así como retener suficientes profesionistas masculinos y femeninos a través de todos los niveles para contribuir a la operación y gestión del sistema de transporte aéreo mundial en expansión. ¿Por qué es que las mujeres continúan estando infra-representadas en disciplinas altamente especializadas tales como la aviación?

2. Discusión

2.1 El **Apéndice** a esta nota lista los retos persistentes que contribuyen a la brecha de género en el sector de la aviación y los esfuerzos de la OACI para avanzar con la igualdad de género en la aviación.

¹ [Igualdad de género y los derechos de la mujer | OHCHR](#)

² [Igualdad de género y empoderamiento de la mujer - Desarrollo Sostenible \(un.org\)](#)

³ <https://public.tableau.com/app/profile/icaodataanalytics/viz/RegionalPersonnelByGenderAnalysis/PersonnelByGender>

Igualdad de género en la aviación en las Regiones NAM/CAR: una instantánea

2.2 Durante la reunión NACC/DCA/11 celebrada del 28 al 30 de junio de 2023, la OACI presentó una actualización sobre el proyecto en curso para elaborar guías para apoyar el empoderamiento de las mujeres en la aviación, reflejado en la Conclusiones de la Vigésima Reunión del Grupo Regional de Planificación y Ejecución del Caribe y Sudamérica (GREPECAS/20). Se espera presentar las guías arriba mencionadas en la reunión GREPECAS/21 a celebrarse en noviembre de 2024.

2.3 En 2023, la Oficina Regional NACC apoyó el Programa de Igualdad de Género de la OAI, el cual promueve la participación de las mujeres en el sector mundial de la aviación e invitó a los Estados a usar las guías e información elaborada sobre igualdad de género e implementar políticas de género que incluyen mujeres en el medioambiente aeronáutico que permita un medio más creativo e innovador que beneficie a la aviación.

2.4 También durante 2023 la Oficina Regional NACC inició una campaña para socializar el Programa y para promover una agenda de trabajo en conjunto. En este sentido, la Oficina Regional NACC tuvo un gran año con mucha participación en eventos tales como:

- Feria Mexicana de la Aviación – FAMEX;
- Un evento de Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano (SENEAM);
- Un evento de la Global Business Travel Association – (GBTA);
- participación y promoción de información para futuros/as profesionales de la aviación en universidades para crear consciencia en los/as estudiantes que se preparan para sus futuras carreras;
- El Programa Universal de Auditoría de la Vigilancia de la Seguridad Operacional (USOAP) Enfoque de observación continua (CMA) también incluyó a tres profesionales mujeres que participaron en las auditorías USOAP CMA de Estados en la región.

2.5 Además de lo anterior, los Estados NACC, a través del Proyecto RLA/09/801 – Programa de Asistencia Multi-Regional para la Aviación Civil (MCAAP) de Desarrollo de Capacidades e Implementación de la OACI adjudicaron el monto de USD20,000 para apoyar el desarrollo de las actividades e iniciativas de las Regiones NAM/CAR para apoyar las actividades de equidad de género.

2.6 En una iniciativa de esfuerzos en conjunto, la Oficina Regional NACC de la OACI promueve grupos de trabajo con diferentes socios de la aviación con el objeto de:

- cumplir con las metas de todas las partes interesadas;
- trabajar de manera coordinada y con tareas comunes;
- llevar a cabo proyectos coordinados entre OACI y otras partes interesadas tales como:
 - o La Administración de Aviación Federal de Estados Unidos (FAA);
 - o The International Airline Transport Association (IATA);
 - o Las aerolíneas
 - ✓ Aerolíneas Latinoamericanas (LATAM)
 - ✓ Air France;
 - o La Cámara Nacional de Aerotransporte (CANAERO) de México;

- o El portal de información de la industria aeronáutica y aeroespacial A21, entre otros en cuanto a la promoción de la equidad de género.

2.7 Asimismo, durante una ceremonia en 2023, la Oficina Regional NACC de la OACI impuso el nombre de su Salón de Conferencias de **Emma Catalina Encinas Aguayo**, la primera mujer mexicana en obtener una licencia de pilota y un ícono de la lucha por los derechos de las mujeres rompiendo barreras que alentaron a otras mujeres a aventurarse en la aviación.

3. Acciones sugeridas:

3.1 Se invita a la Reunión a:

- a) alentar a cada Estado y Territorio a nominar un “Punto focal de Igualdad de Género” en respuesta a la Comunicación a los Estados ref. 24.20 de la OACI, si no lo han hecho;
- b) instar a los Estados y Organizaciones Internacionales a tomar iniciativas nacionales de liderazgo para avanzar en la igualdad de género en el sector de la aviación y a participar activamente en las actividades de la OACI mundiales y regionales sobre igualdad de género
- c) apoyar a la OACI en el establecimiento y la implementación del Programa de Embajadores/as Mundiales de igualdad de género, diversidad e inclusión (en futuro desarrollo por parte de la OACI bajo el marco de referencia de Naciones Unidas) e informar a la Oficina Regional de su interés en participar activamente en este importante programa;
- d) considerar proporcionar contribuciones en especie y voluntarias al Programa de Igualdad de Género, así como a las iniciativas y actividades en apoyo a encuestas e investigación para mejorar la igualdad de género en la aviación, Nueva generación de profesionales de la aviación (NGAP), así como becas y asistencia financiera para permitir a jóvenes mujeres y chicas a emprender carreras en la aviación.

— — — — —

APÉNDICE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AVIACIÓN

Retos persistentes que contribuyen a la brecha de género en el sector de la aviación

Hay varios elementos y retos que contribuyen a la brecha de género persistente en la industria de la aviación. Estos van desde estereotipos culturales y sesgos como parte del desarrollo en la infancia temprana, educación de adolescentes dentro y fuera de las escuelas, así como en educación de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM), hasta la falta de políticas habilitadoras y ambiente laboral, hasta inversión insuficiente para avanzar la igualdad de género en la aviación y finalmente falta de datos exhaustivos para permitir tomas de decisiones informadas y desarrollo de políticas. El camino para vencer esto requiere obviamente de un enfoque múltiple.

Esfuerzos de la OACI para avanzar en la igualdad de género en la aviación

Resolución de la Asamblea A41-26 Programa OACI para la Igualdad de Género: promoción de la participación de las mujeres en el sector mundial de la aviación.

La OACI está comprometida a avanzar la igualdad de género en el sector de la aviación. El 39o periodo de sesiones de la Asamblea de la OACI adoptó la Resolución A39-30, que fue sustituida por la Resolución A41-26 cuyo objetivo es alentar un compromiso más fuerte por parte de los Estados Miembros para avanzar los objetivos de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a través de un número de acciones adicionales para la Secretaría que incluyen, entre otros: la producción de estadísticas multi anuales y detalladas sobre igualdad de género, esbozando el avance hecho en varios niveles, la inclusión de igualdad de género como un elemento central de su estrategia de recursos humanos y políticas, y fortalecer las asociaciones para igualdad de género entre la OACI y las partes interesadas relevantes que incluya programas y proyectos abocados a aumentar la cantidad de mujeres en el sector de la aviación y alentar a las mujeres a desarrollar más sus carreras en la aviación.

Esfuerzos de transformación de la OACI: generalizar la igualdad de género- en los programas de la OACI

a) Implementación de Programa de Género: establecimiento de sistemas y estructuras.

El Programa OACI para la Igualdad de Género se estableció en 2017 con el objetivo principal de facilitar y coordinar programas y proyectos específicos para permitir el progreso hacia la meta aspiracional sobre de igualdad de género para 2030, especialmente en niveles de empleo profesionales y superiores, dentro de la OACI El Programa también busca influir el logro de una mayor representación de género dentro de los Estados y el sector mundial de la aviación.

El Plan de Implementación 2023-2025 del Programa OACI para la Igualdad de Género permite a la Secretaría generalizar mejor e implementar los objetivos de igualdad de género en la OACI, al tiempo de asegurar una entrega más eficiente de la rendición de cuentas de la Organización como parte del sistema de las Naciones Unidas. Como tal, el Plan de Implementación es transformativo en su naturaleza y parte integral del Objetivo Transformacional de la OACI. En el Desarrollo del Plan, la Secretaría tomó en consideración el desempeño de la OACI con respecto a los 17 indicadores del Marco de Naciones Unidas para la Rendición de Cuentas sobre un marco exhaustivo de rendición de cuentas de las Naciones Unidas a favor de la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las entidades de Naciones Unidas (Plan de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas (ONU-SWAP), así como la estrategia de todo el sistema de Naciones Unidas sobre paridad de género.

b) La estrategia de la gente – La gente primero: La priorización en la gente renovada de la OACI People.

La generalización de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en la OACI se logrará a través de un marco de referencia DEI que esboce el compromiso de la OACI con la diversidad, la equidad y la inclusión en su fuerza de trabajo. Algunas de las iniciativas clave DEI incluyen la evolución de un plan de acción de Género realista y ambicioso para la OACI que entregaría las metas de Representación de Género en línea con la Estrategia de todo el sistema de Naciones Unidas sobre Paridad de Género, empoderando a nuestros líderes como campeones/as de la diversidad, estableciendo rendición de cuentas sobre liderazgo y alentando la creación de Grupos de Recursos de Empleados/as. Han empezado dos actividades notables: el establecimiento de un procedimiento de diversidad para el reclutamiento y el comienzo de una capacitación de empoderamiento para personal femenino en colaboración con la Universidad McGill en Montreal.

c) La defensa de la igualdad de género en el lugar de trabajo empieza desde la cima.

Transformar la cultura de una organización para que avance la igualdad de género es un camino que requiere defensores/as de igualdad de género que tomen compromisos concretos y medibles para con las mujeres en el lugar de trabajo. Durante su 221o periodo de sesiones, el Consejo acordó establecer un Pequeño Grupo sobre Género (SGG) para considerar las oportunidades de mejorar la igualdad de género en la composición de los entes gobernantes y técnicos de la OACI. Esto tuvo como resultado la adopción por parte del Consejo de un Proyecto de Declaración sobre la Mejora de la Representación de Género en los entes gobernantes y técnicos, lo que supuso un paso concreto para demostrar el liderazgo del Consejo en promover el papel de la mujer en la aviación, en especial en puestos de toma de decisiones y liderazgo. El SGG continua ahora con un papel esencial en apoyo a la implementación de la A41-26.

El liderazgo principal y la alta Dirección en la OACI promueve estratégicamente y aboga por la igualdad de género y la importancia del empoderamiento de la mujer en la aviación. Se apoyó totalmente a la Instrucción de la OACI para empoderar y abogar con la mujer en la aviación ofreciendo a todas las mujeres que se registraran una reducción del 10% sobre el precio normal de of cursos a ritmo propio y liderados por instructores/as por parte de la OACI. Esta oferta válida hasta el 31 de diciembre de 2024 se incluye en una de las campañas promocionales más largas jamás lanzadas por la OACI. En el ámbito regional, la igualdad de género ahora se incluye normalmente como cuestión del orden del día en reuniones de directores/as generales de aviación civil, llevando a resultados sobre los cuales notificar.

La OACI revisó su programa Nueva generación de profesionales de la aviación (NGAP) y elaboró una estrategia mundial exhaustiva sobre NGAP. Esta estrategia tiene como objetivo promover un enfoque

sistemático para promover no sólo la educación STEM, sino también un rango más Amplio de disciplinas de la aviación necesarias para cumplir con las demandas de la industria, comprometerse y entrenar a las actuales y futuras profesionales de la aviación para facilitar su entrada y retención en la fuerza de trabajo y proporcionar una hoja de ruta para el desarrollo de acciones conjuntas específicas. La estrategia NGAP está liderada por los objetivos organizacionales relacionados con la creación de capacidades, innovaciones, igualdad de género, diversidad, igualdad de oportunidades e inclusión y se alinea con los objetivos del Programa de Igualdad de Género de la OACI.

Esfuerzos de transformación de la OACI: Defensa para lograr la participación completa e igualitaria de las mujeres en la aviación.

Además de las celebraciones anuales de la OACI del Día Internacional de la Mujer, la OACI organizó la 2a Cumbre sobre Igualdad de Género en la Aviación Mundial de la OACI en asociación con la Comisión Europea, la Organización Internacional del Trabajo, ONU Mujeres y el Foro de Transporte Internacional, auspiciado por el gobierno de España en Madrid del 5 al 7 de julio 2023. La Cumbre unió a gobiernos, organizaciones internacionales e inter-gubernamentales, partes interesadas privadas, instituciones educativas y personas de influencia de todo el mundo para discutir soluciones, catalizar el avance, defender el cambio y promover acciones atrevidas para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la aviación. La Cumbre también vio la compilación de las mejores prácticas de los Estados e hizo un llamamiento de puntos focales de los Estados. Además, se organizó un Premio de Compromiso Multimedia de Mujeres en la Aviación, que recibió más de 289 participaciones de 64 países y la ceremonia de premiación tuvo lugar durante la Cumbre de Madrid. La Cumbre tuvo como resultado un Llamamiento a la Acción exhaustivo y orientado a acciones para cambios. Como resultado, Reino Unido proporcionó fondos para establecer un Programa de Embajadores/as Mundiales de igualdad de género, diversidad e inclusión. Este Programa Mundial también solicitará a los Estados a proponerse como voluntarios para identificar a los/as Embajadores/as nacionales para ayudar a que quienes tomen decisiones entreguen programas nacionales en apoyo a la igualdad de género en la aviación así como una fuerza de trabajo hábil, diversa y sostenible capaz de tomar las oportunidades del futuro.

El llamamiento a la acción de la 2a Cumbre sobre Igualdad de Género en la Aviación Mundial requerirá esfuerzos de múltiples frentes a tomar individualmente o en conjunto por diferentes socios. Requerirá financiamiento ya que la mayoría de las acciones no tienen fondos. Para abordar un aspecto del *llamamiento a la acción*, más específicamente sobre recabar datos y análisis, la OACI sostendrá una reunión consultativa con la industria y las partes interesadas sobre datos de género para identificar si los datos disponibles son suficientes para liderar el establecimiento de una política exhaustiva y toma de decisiones, recabar lecciones aprendidas y mejores prácticas para sortear los retos. La OACI también está trabajando con ONU Mujeres en un proyecto de investigación para elaborar guías relacionadas a conducir análisis de datos en la aviación.