



OACI

Organización de Aviación Civil Internacional
Oficina para Norteamérica, Centroamérica y Caribe

NOTA DE INFORMACIÓN

NACC/DCA/12 — NI/05
02/07/24

**Duodécima Reunión de Directores de Aviación Civil de Norteamérica, Centroamérica y Caribe
(NACC/DCA/12)**

Placencia, Belice, 9 al 11 de julio de 2024

**Cuestión 6 del
Orden del Día:**

Panel de Igualdad de género en la aviación

CONFORMACIÓN Y METODOLOGÍA DEL PANEL

(Presentada por la Secretaría)

RESUMEN EJECUTIVO

Esta Nota de Información detalla la conformación y la metodología que se utilizará en el Panel de Igualdad de género en la aviación sobre los desafíos para una mayor participación de mujeres en el campo de la aviación. En lugar de centrarse únicamente en la etapa de contratación, el panel explorará cómo fomentar mayor interés en la aviación por parte de las mujeres, asegurando que las mujeres sean competitivas y no se enfrenten a barreras en el proceso de contratación, y abordará los obstáculos estructurales para el avance profesional de las mujeres en el sector de la aviación. El panel concluirá con recomendaciones a la Reunión sobre la forma de mitigar estos desafíos.

<i>Objetivos Estratégicos:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Seguridad Operacional• Capacidad y eficiencia de la navegación aérea• Seguridad de la aviación y facilitación• Desarrollo económico del transporte aéreo• Protección del medio ambiente
------------------------------------	---

1. Introducción

1.1 La igualdad de género es un derecho humano inalienable en la Carta de las Naciones Unidas. Además, la igualdad de género es también un imperativo urgente y una oportunidad única para el sector de la aviación. A nivel mundial, las mujeres en puestos técnicos y de liderazgo en el sector están muy infrarrepresentadas. Este es un tema de preocupación, no solo desde la perspectiva de la equidad y la justicia. Dado que las mujeres y las niñas representan la mitad de la población mundial, también son la mitad de su potencial.

1.2 El número de mujeres ocupando puestos como pilotos, controladores de tránsito aéreo y técnicos de mantenimiento fue del 4.9 % en 2021, frente al 4.5 % en 2016. El sector de la aviación a nivel mundial tiene un largo camino por delante cuando se trata de cerrar la brecha de género. ¿Cómo puede el sector atraer, reclutar y retener mejor a las mujeres? ¿Cuáles son los cuellos de botella que hay que resolver - algunos de los cuales se remontan a la infancia?

2. Cumbres Mundiales de Género en la Aviación

2.1 Las Cumbres Mundiales de Género en la Aviación de 2018 y 2023, organizadas en Sudáfrica y España, respectivamente, examinaron algunos de estos obstáculos, entre ellos, por ejemplo, la participación insuficiente de niñas y mujeres jóvenes en la educación en Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM); sesgos inconscientes y estereotipos dañinos en el lugar de trabajo; la falta de referentes femeninos; la falta de programas de tutoría, la falta de estrategias adecuadas de contratación y retención; la insuficiente promoción de las disposiciones sobre trabajo decente; insuficientes oportunidades de crecimiento para las mujeres en la fuerza laboral; y lo más importante: ¿existen datos que respalden esto?

2.2 Mientras que la 1ª Cumbre Mundial de Género en la Aviación se centró en los desafíos, la 2ª edición de la Cumbre se centró específicamente en las lecciones aprendidas, las experiencias y las mejores prácticas para abordar los cuellos de botella. El Llamado a la Acción de la 2ª Cumbre Mundial de Género en la Aviación recoge las acciones críticas para el cambio que deben tomar todos los actores y partes interesadas en todo el sector de la aviación y otras áreas de trabajo relevantes. Estos se organizan en torno a las 4 líneas temáticas de trabajo: Recopilación y análisis de datos; Políticas de género e incorporación de la perspectiva de género; Trabajo decente, desarrollo profesional y condiciones de trabajo y Liderazgo y modelos a seguir.

3. Conformación y Metodología del Panel

3.1 El panel de Igualdad de Género discutirá los temas relacionados con la Igualdad de Género en la aviación. Desde la perspectiva mundial hasta la regional, pasando por las experiencias y las mejores prácticas, así como la recopilación de datos sobre igualdad de género y los desafíos y lecciones aprendidas. Además, se profundizará en los siguientes temas.

- perspectiva mundial y regional sobre la igualdad de género.
 - o Regiones NAM/CAR comparadas con la situación mundial;
 - o importancia de las resoluciones de la Asamblea sobre la igualdad de género para apoyar las inversiones;
 - o cómo fomentar un mayor interés por la aviación por parte de las mujeres.
- políticas nacionales de Género.
 - o situación de la mujer en el sector de la aviación;
 - o impacto en el papel de la mujer en la aviación; e
 - o innovación para la aviación.
- mano de obra femenina y diversa en el sector de la aviación.
 - o acciones para aumentar la diversidad en la fuerza laboral con el fin de atraer, reclutar y retener a más mujeres en la aviación.
- estereotipos.
- importancia de los modelos a seguir, la tutoría y entrenamiento.

3.2 La Secretaría anunciará la composición del Panel, que contará con un Moderador y varios panelistas. El Grupo invitará a la Reunión a formular preguntas e intervenir en la medida que el tiempo lo permita.

— 3 —

3.3 Al final de los debates, el moderador expondrá brevemente los resultados del Grupo y las principales recomendaciones a considerar por la Reunión.

— FIN —