



Igualdad de Género en la aviación





Reseña de la Presentación

01

Introducción Igualdad de Género

02

Encuesta de la OACI

03

Desafíos de la brecha de género

04

Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género

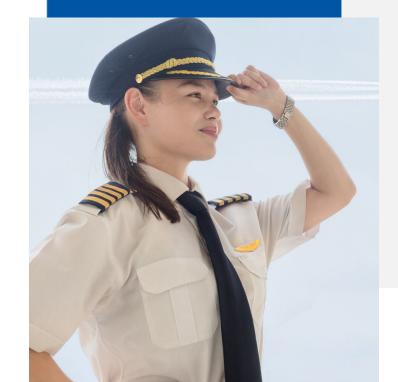


Demanda creciente de viajes aéreos después de la pandemia

06

Ezfuerzos del 2023 de la oficina regional NACC de la OACI

Introducción Igualdad de Género

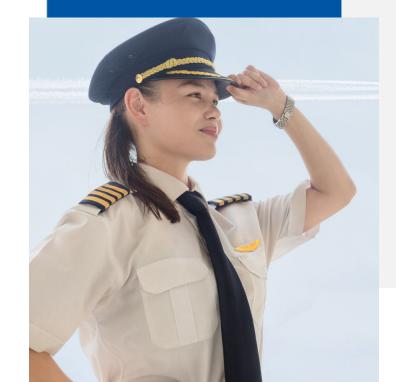


Igualdad de Género:

- Un derecho humano fundamental;
- Fundamental para todas las áreas de una sociedad de la salud;
- Las mujeres y niñas representan 50% de la población mundial >> 50% del potencial del mundo.
- El empoderamiento de las mujeres y las niñas es esencial!



Introducción Igualdad de Género (2)



- Todavía lejos de lograrse a nivel mundial;
- El progreso de la igualdad de género se está estancando;
- El ritmo actual → Se necesitarán 131 años para cerrar la brecha de género en el mundo.
- América Latina y el Caribe → 1.7 % aumento de la paridad de género general → cerró el 74.3% de su brecha de género.
- A este ritmo

 La paridad se alcanzará en 2076.



02 Encuesta OACI

ENCUESTA OACI:

- Encuesta para recoger datos de Estados;
- Resultados de la encuesta → un ligero aumento del 4,5% a nivel mundial (2016) al 4.9% (2021);
- El mayor aumento → En América
 Latina/Caribe y región de Asia Pacífico .

El progreso global en igualdad de género en personal de aviación con licencia es muy lento.





Desafíos de la brecha de género



- Estereotipos y prejuicios culturales;
- Falta de políticas propicias y ambiente de trabajo;
- Inversión insuficiente para promover la igualdad de género en la aviación.

Falta de datos completos.



Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género:

Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género:

- Resolución de la Asamblea A41-26: Programa de igualdad de género de la OACI que promueve la participación de las mujeres en el sector de la aviación mundial.
- Incorporación de la igualdad de género en los programmas de la OACI;
 - Implementación del programa de género de la OACI;
 - La estrategia de las personas: las personas primeras;
 - Igualdad de género en el lugar de trabajo;
 - Transformar la cultura de la organización para avanzar en la igualdad de género;
 - Programa de profesionales de la Aviación de Próxima Generación (NGAP).



Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género: (2)

Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género:

- Promoción para lograr la participación plena e igualitaria de las mujeres en la aviación;
- Recompilación de mejores practices de los estados;
- Nominación de puntos focales a nivel estatal;
- Un concurso de participación multimedia de mujeres en la aviación;

Programa de Embajadores Globales;

Llamada a la acción > Recopliación y análisis de datos.



Demanda creciente de viajes aéreos después de la pandemia

Demanda creciente de:

- Hombres y mujeres calificados para gestionar el sistema de transporte aéreo;
- Promover la aviación como carrera de elección entre la próxima nueva generación;
 - Atraer y retener profesionales de la aviación masculinos y femeninos capacitados en todos los niveles.



Ezfuerzos 2023 de la Oficina Regional NACC de la OACI

Esfuerzos 2023 de la Oficina Regional NACC de la OACI:

- Apoyó el programa de Igualdad de Género;
- Inició una campaña para socializar el programa y promover una agenda de trabajo conjunta;
- La Oficina Regional NACC de la OACI participó en eventos regionales;
- MCAAP asignó \$20,000.00 para apoyar iniciativas de la región NAM/CAR para apoyar la Equidad de Género;
- Promovió grupos de trabajo sobre igualdad de género que incluyeron a varios socios se la aviación.

Emma Catalina Encinas Aguayo









