

PREMIERE REUNION DES NCMC USOAP CMA DE LA REGION AFI

NOM: BUHONGO PITSHAKOYO Tina
Point Focal CMA/AIR

Titre: Partage d'experience du domaine AIR de l'AAC/RDC (Direction de la navigabilité)

Dakar, du 15 au 18 juillet 2018



SOMMAIRE

- 1. INTRODUCTION
- 2. RENFORCEMENT DES CAPACITES
- 3. PREPARATION DE L'ICVM 2018
- **DEROULEMENT DE L'ICVM 2018**
- 5. CONCLUSION











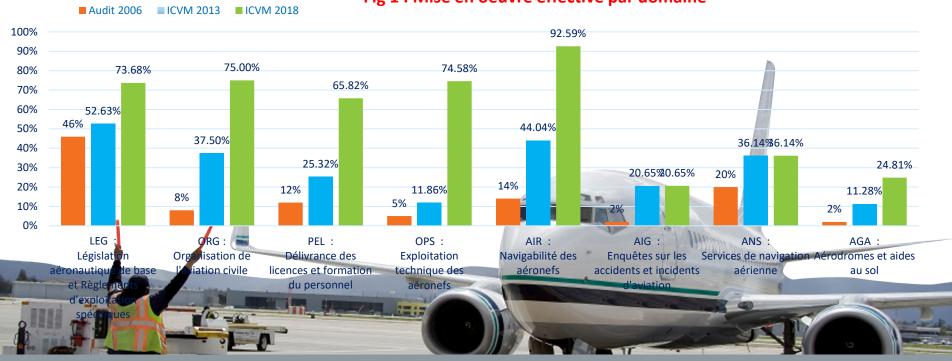
□ 2018: ICVM

Progrès significatif

✓El global: 51.45% avec 2 domaines non encore évalués (ANS et AIG) ✓ El domaine AIR: 9259 %









☐ STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

- ✓ Effectif total: 32
 - Personnel technique
 - Inspecteurs:16
 - Contrôleurs techniques: 9
 - Personnel administratif:7



☐ FLOTTE:

- ✓ Aéronefs Nationaux
 - o immatriculés:80
 - o en état de navigabilité:48
- ✓ Aéronefs étrangers:
 - enregistrés:25



□ ORGANISMES DE MAINTENANCE





2.1 FORMATION CBT USOAP/CMA-AIR

- Leçons tirées des résultats négatifs de l'audit de 2006 et de l'ICVM de 2013;
- □ 10 mars 2015, CBT USOAP/CMA-AIR achevé par le responsable du domaine AIR;
- ☐ Sensibilisation du cours CBT pour tout le personnel (Partage).



2.2 FORMATION GSI/AIR

- □ Opportunité offerte par le programme de financement de la banque mondiale à travers le coaching de l'OACI
 - √ 28 février au 18 mars 2017:
 - o 5 Inspecteurs formés
 - 2 Contrôleurs techniques formés



2.2 FORMATION GSI/AIR

- √ 27 février au 17 mars 2018:
 - o 9 Inspecteurs formés
 - o 7 Contrôleurs techniques formés



2.3 RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT

- ☐ Exercice de remise en question du système AIR;
- ☐ Réévaluation/révision du référentiel de travail ;
- Désignation des inspecteurs titulaires et d'un inspecteur principal;
- □ Réévaluation des évidences des 61 PQ non satisfaisantes issues de l'ICVM 2013.



2.4 MISSIONS ROST D'ASSISTANCE

- ☐ Évaluation de l'apport du consultant;
- Évaluation du travail réalisé par le domaine AIR;
- ☐ Renforcement des capacités (OLF /self assessment);
- ☐ Remise en question totale et refonte du travail réalisé avec le consultant;



2.4 MISSIONS ROST D'ASSISTANCE

- ☐ Renforcement des capacités (OLF/CAP);
- ☐ Suivi de l'état d'avancement du CAP;
- □ Accompagnement dans le processus du changement de la marque de nationalité (9Q – 9S);
- □ Accompagnement dans le processus d'approbation du cadre organique;
- ☐ Réévaluation des règlements AIR (RACD);



2.4 MISSIONS ROST D'ASSISTANCE

- ☐ Finalisation dans la constitution des évidences des PQs;
- ☐ Evaluation des dossiers de délivrance, certification, et surveillance.



3.1 SELECTION DE L'EQUIPE AIR

- Basée sur:
 - ✓ preuve d'assimilation après sensibilisation du système AIR;
 - √ volontariat et implication pour la réussite.



3.1 SELECTION DE L'EQUIPE AIR

- Missions assignées à l'équipe:
 - ✓ tenue à jour de la feuille de route pour le suivi du CAP;
 - ✓ éxamen des évidences constituées;
 - ✓ validation des évidences avec l'équipe CMA
 - ✓ constitution des fardes chemises et des dossiers soft pour chaque PQ non satisfaisantes;
 - ✓ coordination avec la cellule CMA pour la mise à jour de l'OLF



3.2 CLE DU SUCCES RENCONTRE

- ☐ Implication de la direction générale;
- ☐ Etroite et fructueuse collaboration de l'équipe CMA;
- ☐ Harmonie et complémentarité de l'équipe AIR;
- ☐ Conformité sur CC/EFOD des règlements AIR;
- ☐ Développement d'un arsenal règlementaire complet (règlements, procédures, guides, check-list)



3.2 CLE DU SUCCES RENCONTRE

- ☐ Maitrise de la gestion des évidences:
 - ✓ sous forme des fardes chemises;
 - ✓ sous forme électronique;
 - ✓ maitrise qui a valu au domaine AIR d'être le modèle pour toute l'AAC/RDC.
- ☐ Prestation encourageante de l'industrie lors de la visite.



3.3 DIFFICULTES RENCONTREES

- ☐ difficultés à boucler certaines PQs dues au clivage dans les priorités des uns et des autres:
 - ✓ PQs tributaires des dispositions de la loi;
 - ✓ PQs nécessitant coordination avec d'autres domaines non techniques de l'AAC/RDC;
 - ✓ PQs nécessitant coordination avec les institutions étatiques extérieures à l'AAC/RDC.



4. DEROULEMENT DE L'ICVM

- ☐ Bonnes organisation et planification des activités
- ☐ Climat détendu avec l'auditeur grâce à:
 - ✓ une maitrise du système par le responsable et son équipe;
 - ✓ une préparation complète
 - ✓ une bonne présentation des évidences



4. DEROULEMENT DE L'ICVM

- ☐ Disposition à écouter l'auditeur:
 - √ dans ses préoccupations
 - √ dans les échanges positifs
- □ Résultat spectaculaire: 92.59% de El soit une progression de 110.24% par rapport à l'ICVM 2013.



5. CONCLUSION

5.1 LA RÉUSSITE DU DOMAINE AIR

- ☐ La volonté du management de l'AAC/RDC;
- ☐ L'implication du responsable du domaine ;
- ☐ L'engagement de l'équipe CMA et l'encadrement indéfectible du Coordonnateur National et de toute son équipe.



5. CONCLUSION

5. 2 PERSPECTIVES

(ne jamais se coucher sur ses lauriers)

- Beaucoup a été fait certes;
- □ Il reste encore des choses à faire pour consolider tous les acquis;
- ☐ Savoir se remettre en question à chaque fois que nécessaire.



