



## РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

### ГРУППА ЭКСПЕРТОВ ПО ОПАСНЫМ ГРУЗАМ (DGP)

#### ДВАДЦАТЬ ШЕСТОЕ СОВЕЩАНИЕ

Монреаль, 16–27 октября 2017 года

Пункт 2 повестки дня. Разработка рекомендаций относительно поправок к *Техническим инструкциям по безопасной перевозке опасных грузов по воздуху* (Doc 9284) в целях их внесения в издание 2019–2020 гг.

#### ПОПРАВКИ К ПОЛОЖЕНИЯМ ПО ПОДГОТОВКЕ ПЕРСОНАЛА, РАЗРАБОТАННЫЕ РАБОЧЕЙ ГРУППОЙ DGP ПО ПОДГОТОВКЕ ПЕРСОНАЛА

(Представлено председателем Рабочей группы DGP по подготовке персонала)

#### АННОТАЦИЯ

В настоящем рабочем документе представлены поправки к предлагаемым новым положениям по подготовке персонала, содержащимся в дополнении 4 к изданию Технических инструкций 2017–2018 годов. Они были разработаны Рабочей группой DGP по подготовке персонала для решения вопросов, определенных в ходе DGP-WG/17 на основании отзывов, предоставленных государствами, международными организациями и отраслью в отношении предлагаемых положений по подготовке персонала (см. п. 3.2.1.5 доклада DGP-WG/17 (DGP/26 WP/3)).

**Действия группы экспертов DGP:** Группе экспертов DGP предлагается согласиться с поправками, представленными в добавлении А к настоящему рабочему документу, и определить, следует ли включить их в издание Технических инструкций 2019–2020 гг.

## 1. INTRODUCTION

1.1 The DGP Working Group on Training (DGP-WG/Training) met in Washington, D.C. from 17 to 21 July 2017. The purpose of the meeting was to progress outstanding work identified at the 2017 working group meeting of the DGP (DGP-WG/17, Montréal, 24 to 28 April 2017) following the training group's review of feedback from States, international organizations and industry on the proposed revised training provisions contained in Attachment 4 to the Technical Instructions. This feedback was in response to State letter AN11/2.1-16/91 and to the survey provided on the ICAO public website (see paragraph 3.2.1.5 of DGP-WG/17 Report contained in DGP/26-WP/3). The work identified included:

\* Переведены только аннотация и добавление.  
17-2589

- a) clearly defining the objective of the training provisions so that States were clear on what training must achieve;
- b) developing guidance on development and delivery of dangerous goods training in accordance with the new provisions for Part 1;4;
- c) developing guidance on assessment and clarifying the intent of continuous assessment;
- d) clarifying the responsibilities and competencies of employers, instructors and regulators;
- e) addressing entities without specific functions in the Technical Instructions;
- f) developing guidance on implementation and transitional arrangements;
- g) aligning provisions with new PANS-TRG terminology; and
- h) addressing comments received to State letter AN11/2.1-16/91 on the guidance on competency-based training for State employees involved in the regulation and oversight of dangerous goods material contained in the Supplement to the Technical Instructions.

1.2 Accordingly, DGP-WG/Training developed amendments to the training provisions contained in Attachment 4, Chapter 1 to the Technical Instructions as shown in Appendix A to this working paper (Appendix A uses the redline/strikeout feature to display changes, Appendix B is a clean version with all amendments incorporated). DGP-WG/Training also developed amendments to the guidance material currently contained in Attachment 4, Chapters 2 through 5 and to the Supplement. These are provided in DGP/26-WP/40 and DGP/26-WP/41 respectively.

1.3 DGP-WG/Training developed provisions addressing training of entities not knowingly handling dangerous goods in Part 1;4.1.2. Consensus could not be reached among working group members as to whether such training could be mandated. The same arguments raised at previous DGP meetings were raised (see paragraph 3.5.4 of the DGP-WG/17 report provided in DGP/26-WP/3). The group placed “must/should” in square brackets in order to highlight the need for a decision on whether or not the provision could be mandatory. It was recognized that the issue would be discussed by DGP/26 under Agenda Item 6.4.

## 2. ACTION BY THE DGP

2.1 The DGP is invited to agree to the amendments presented in the appendix to this working paper and to determine whether they should be incorporated in the 2019-2020 Edition of the Technical Instructions.

-----

## ДОБАВЛЕНИЕ А

### ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К ПОЛОЖЕНИЯМ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСТРУКЦИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА

#### Часть 1

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

...

---

Приведенные ниже поправки основаны на главе 1 Дополнения 4 к изданию Технических инструкций 2017-2018 гг.

---

#### ВСТУПИТЕЛЬНОЕ ПРИМЕЧАНИЕ

— Цель программы подготовки в области перевозки опасных грузов заключается в обеспечении того, чтобы персонал обладал уровнем квалификации, необходимым для выполнения своих должностных обязанностей. Один из подходов к достижению этой цели приведен в главе 2 дополнения 4.

#### Глава 4

#### ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОПАСНЫХ ГРУЗОВ

*Расхождения в практике государств – АЕ 2, BR 7, CA 11, HK 1 – касаются части данной главы;  
см. таблицу А-1*

*Примечание. Программы подготовки персонала в области опасных грузов, разработанные в соответствии с изданием настоящих Инструкций 2016–17 годов, могут продолжать использоваться до 31 декабря 2020 года. Учетные данные о такой подготовке и тестировании действительны в течение 24 мес. Тем не менее, если переподготовка и тестирование были пройдены в течение последних трех месяцев срока действия предыдущей подготовки и тестирования, то срок их действия отсчитывается с месяца, когда была проведена переподготовка и тестирование, и длится в течение 24 мес с месяца истечения срока действия предыдущей подготовки и тестирования.*

#### 4.1 ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

#### **РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОПАСНЫХ ГРУЗОВ**

---

Следующее примечание было перенесено из п. 4.2.1:

---

*Примечание. Программа подготовки включает такие элементы как методика построения подготовки, оценка, первоначальная и периодическая подготовка, квалификационные требования к инструкторам, учетные данные о подготовке и оценка эффективности подготовки.*

---

— На совещании DGP/25 обсуждался вопрос о том, подпадают ли под действие Приложения 18 и Технических инструкций требования к подготовке персонала организаций, связанных с перевозкой неопасных грузов в качестве авиагруза. Было установлено, что сфера действия упомянутых документов четко не определена (см. п. 1.2 доклада DGP/25). В этой связи предварительно были подложены приводимые ниже положения, которые будут завершены по результатам работы, направленной на уточнение сферы действия Приложения 18 (см. п. 1.2 доклада DGP/25 по пункту 1 повестки дня).

---

— [Работодатель должен убедиться, что персонал обладает необходимой квалификацией для выполнения любых функций, за которые персонал несет ответственность и которые описаны в данных Инструкциях, до того как персонал приступит к исполнению этих функций. Это необходимо обеспечить путем проведения подготовки и оценки.]

— [Работодатель должен убедиться, что персонал, отвечающий за обработку, приемку или оформление груза, почты или пассажиров или зарегистрированного багажа и/или ручной клади, обладает необходимой квалификацией]

для выполнения функций, за которые персонал несет ответственность до того как персонал приступит к исполнению этих функций. Это необходимо обеспечить путем проведения подготовки и оценки.]

~~— Примечание. Инструктивный материал по разработке квалификационной подготовки приведен в главе 2 дополнения 4.~~

4.2.4.1.1 Работодатель должен разработать и поддерживать программу подготовки персонала в области опасных грузов для персонала, выполняющего любую функцию, изложенную в настоящих Инструкциях.

4.1.2 Работодатель[ю] [должен/следует] разработать и поддерживать программу подготовки в области опасных грузов для персонала, который может не выполнять какие-либо функции, изложенные в настоящих Инструкциях, однако выполняет функции, связанные с перемещением груза, багажа, пассажиров или почты. Цель программы состоит в обеспечении того, чтобы этот персонал обладал необходимой квалификацией для выполнения функций, направленных на предотвращение попадания на воздушное судно незадекларированных опасных грузов или опасных грузов, не разрешенных к перевозке на воздушном судне.

4.2.4 Примечание. Персонал служб авиационной безопасности, который задействован в досмотре пассажиров и экипажа, их багажа, груза или почты, также должен пройти подготовку, независимо от того, осуществляет ли эксплуатант перевозку опасных грузов в качестве груза на борту воздушных судов, предназначенных для перевозки пассажиров или груза.

## 4.2 — ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ

~~— 4.2.1 Работодатель должен разработать и поддерживать программу подготовки персонала в области опасных грузов.~~

~~— Примечание. Программа подготовки включает такие элементы как методика построения подготовки, оценка, первоначальная и периодическая подготовка, квалификационные требования к инструкторам, учетные данные о подготовке и оценка эффективности подготовки.~~

4.2.4.1.3 Все эксплуатанты должны разработать программу подготовки персонала в области опасных грузов вне зависимости от того, имеют ли они разрешение на перевозку опасных грузов в качестве авиагруза.

4.2.6.1.4 Учебные курсы могут разрабатываться и проводиться работодателем или же для него.

---

Следующее примечание перенесено из вступительного примечания перед заголовком главы и изменено следующим образом:

---

Примечание. Цель программы подготовки персонала в области опасных грузов заключается в обеспечении того, чтобы персонал обладал уровнем квалификации, необходимым для выполнения своих должностных обязанностей. Один из подходов к достижению этой цели приведен в главе 2 дополнения 4 Инструктивном материале по квалификационной подготовке и оценке персонала в области опасных грузов (циркуляр xxxx).

### 4.2 ЦЕЛЬ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОПАСНЫХ ГРУЗОВ

~~4.2.3~~ 4.2.1 Работодатель должен обеспечить, чтобы персонал получил необходимую квалификацию для выполнения любой функции, за которую персонал несет ответственность, до того как персонал приступит к исполнению любых из этих функций. Персонал должен пройти подготовку и оценку, соответствующую функциям, за которые персонал несет ответственность, до того как персонал приступит к исполнению любых из этих функций. Это должно быть достигнуто посредством подготовки и оценки, соответствующих функциям, за которые персонал несет ответственность.

---

Следующее перенесено из п. 4.2.6:

---

Примечание. Информация общего характера о положениях по перевозке опасных грузов пассажирами и экипажем (см. часть 8) должна быть соответствующим образом включена в учебные курсы.

4.2.2 Персонал, прошедший подготовку, но получивший новые функции, должен пройти оценку в целях определения его квалификации применительно к его новым функциям. Если необходимый уровень квалификации не был продемонстрирован, то следует провести соответствующую дополнительную подготовку.

4.2.3 Персонал должен пройти подготовку в области распознавания опасности, создаваемой опасными грузами, методов безопасной обработки опасных грузов и надлежащего порядка действий в аварийной обстановке.

~~[— Примечание. Для того чтобы не допустить попадания незадекларированных опасных грузов на воздушный транспорт любой сотрудник, в том числе персонал, отвечающий за бронирование при пассажирских или грузовых перевозках, а также инженерно-технический персонал, отвечающий за функции, выполнение которых~~

~~может косвенно повлиять на передвижение авиагруза, материалов эксплуатанта, багажа, пассажиров или почты, также должен пройти подготовку.]~~

~~4.2.4 Персонал служб авиационной безопасности, который задействован в досмотре пассажиров и экипажа, их багажа, груза или почты, также должен пройти подготовку, независимо от того, осуществляет ли эксплуатант перевозку опасных грузов в качестве груза на борту воздушных судов, предназначенных для перевозки пассажиров или груза.~~

#### **4.3 ПЕРЕПОДГОТОВКА И ОЦЕНКА**

~~4.2.5~~**4.3.1** Для гарантии поддержания квалификации персонал должен проходить переподготовку и оценку в течение 24 мес со времени предыдущей подготовки и оценки. Тем не менее, если переподготовка и оценка были пройдены в течение последних трех месяцев срока действия предыдущей подготовки и оценки, то срок их действия отсчитывается с месяца, когда была проведена переподготовка и оценка, и длится в течение 24 мес с месяца истечения срока действия предыдущей подготовки и оценки.

~~4.2.6 Учебные курсы могут разрабатываться и проводиться работодателем или же для него.~~

~~Примечание. Информация общего характера о положениях по перевозке опасных грузов пассажирами и экипажем (см. часть 8) должна быть соответствующим образом включена в учебные курсы.~~

#### **4.4 УЧЕТНЫЕ ДАННЫЕ О ПОДГОТОВКЕ И ОЦЕНКЕ**

~~4.2.7~~**4.4.1** Работодатель должен вести учет данных о подготовке и оценке персонала.

~~4.2.7.1~~**4.4.2** Данные о подготовке и оценке персонала должны включать:

- a) ФИО сотрудника;
- b) месяц завершения последнего курса подготовки и оценки;
- c) описание учебных и оценочных материалов, используемых для проведения подготовки и оценки, их копию или ссылку на них;
- d) название и адрес организации, проводящей подготовку и оценку персонала;
- e) подтверждение того, что сотрудник прошел оценку и обладает соответствующей квалификацией.

~~4.2.7.2~~**4.4.3** Работодатель должен хранить учетные данные о подготовке и оценке персонала как минимум в течение 36 мес, начиная с месяца завершения последней подготовки и оценки, и предоставлять их по запросу сотруднику или соответствующему национальному полномочному органу.

#### **4.5 УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА**

~~4.2.8~~**4.5.1** Программы подготовки в области опасных грузов для эксплуатантов должны быть утверждены соответствующим полномочным органом государства эксплуатанта в соответствии с положениями Приложения 6 "Эксплуатация воздушных судов".

~~4.2.9~~**4.5.2** Программы подготовки в области опасных грузов для организаций, не являющихся эксплуатантами, и назначенных почтовых операторов должны быть утверждены, как установлено соответствующим национальным полномочным органом.

Примечание. См. раздел 4.7 в отношении утверждения программ подготовки персонала назначенных почтовых операторов.

#### **4.3 4.6 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНСТРУКТОРАМ**

~~4.3.4~~**4.6.1** Если соответствующим национальным полномочным органом не предписано иное, то инструкторы, занимающиеся первоначальной подготовкой и переподготовкой персонала в области опасных грузов должны продемонстрировать квалификацию или пройти подтверждающую квалификацию оценку для осуществления инструкторской деятельности и выполнения той (тех) функции(ий), обучение по которой (ым) они будут проводить, перед тем как приступить к проведению занятий.

4.3.2.4.6.2 Инструкторы, занимающиеся первоначальной подготовкой и переподготовкой персонала в области опасных грузов, должны проводить такие курсы по крайней мере каждые 24 мес, а при отсутствии такой возможности – проходить переподготовку.

#### 4.4.7 НАЗНАЧЕННЫЕ ПОЧТОВЫЕ ОПЕРАТОРЫ

4.4.1.4.7.1 Сотрудники назначенных почтовых операторов должны проходить подготовку, соответствующую выполняемым ими обязанностям. Темы, с которыми должны быть знакомы различные категории сотрудников, указаны в таблице 1-4.

4.4.2.4.7.2 Программы подготовки в области опасных грузов для назначенных почтовых операторов должны пересматриваться и утверждаться ведомством гражданской авиации того государства, в котором почтовое отправление принимается назначенным почтовым оператором.

**Таблица 1-4. Содержание учебных курсов для сотрудников назначенных почтовых операторов**

Аспекты перевозки опасных грузов по воздуху, с которыми, как минимум, они должны быть знакомы	Назначенные почтовые операторы		
	Категории сотрудников		
	A	B	C
Общие принципы	x	x	x
Ограничения	x	x	x
Общие требования, предъявляемые к грузоотправителям	x		
Классификация	x		
Перечень опасных грузов	x		
Требования к упаковке	x		
Нанесение знаков опасности и маркировки	x	x	x
Документ перевозки опасных грузов и другая соответствующая документация	x	x	
Приемка опасных грузов, перечисленных в п. 2.3.2 части 1	x		
Распознавание незадекларированных опасных грузов	x	x	x
Правила хранения и погрузки			x
Положения для пассажиров и членов экипажа	x	x	x
Порядок действий в аварийной обстановке	x	x	x

#### КАТЕГОРИИ

- A – Сотрудники назначенных почтовых операторов, занимающиеся приемкой почтовых отправок, содержащих опасные грузы.
- B – Сотрудники назначенных почтовых операторов, занимающиеся обработкой почтовых отправок (не содержащих опасные грузы).
- C – Сотрудники назначенных почтовых операторов, занимающиеся обработкой, хранением и погрузкой почтовых отправок.

*Примечание. Инструктивный материал по аспектам подготовки сотрудников назначенных почтовых операторов содержится в главе 3 части S-1.*

## ДОБАВЛЕНИЕ В

### ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К ПОЛОЖЕНИЯМ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСТРУКЦИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА. ТЕКСТ БЕЗ ПОМЕТОК

#### Глава 4

#### ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОПАСНЫХ ГРУЗОВ

*Расхождения в практике государств – АЕ 2, BR 7, CA 11, НК 1 – касаются части данной главы;  
см. таблицу А-1*

*Примечание. Программы подготовки персонала в области опасных грузов, разработанные в соответствии с изданием настоящих Инструкций 2016–17 годов, могут продолжать использоваться до 31 декабря 2020 года. Учетные данные о такой подготовке и тестировании действительны в течение 24 мес. Тем не менее, если переподготовка и тестирование были пройдены в течение последних трех месяцев срока действия предыдущей подготовки и тестирования, то срок их действия отсчитывается с месяца, когда была проведена переподготовка и тестирование, и длится в течение 24 мес с месяца истечения срока действия предыдущей подготовки и тестирования.*

##### 4.1 РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОПАСНЫХ ГРУЗОВ

*Примечание. Программа подготовки включает такие элементы как методика построения подготовки, оценка, первоначальная и периодическая подготовка, квалификационные требования к инструкторам, учетные данные о подготовке и оценка эффективности подготовки.*

4.1.1 Работодатель должен разработать и поддерживать программу подготовки персонала в области опасных грузов для персонала, выполняющего любую функцию, изложенную в настоящих Инструкциях.

4.1.2 Работодатель[ю] [должен/следует] разработать и поддерживать программу подготовки в области опасных грузов для персонала, который может не выполнять какие-либо функции, изложенные в настоящих Инструкциях, однако выполняет функции, связанные с перемещением груза, багажа, пассажиров или почты. Цель программы состоит в обеспечении того, чтобы этот персонал обладал необходимой квалификацией для выполнения функций, направленных на предотвращение попадания на воздушное судно незадекларированных опасных грузов или опасных грузов, не разрешенных к перевозке на воздушном судне.

*Примечание. Персонал служб авиационной безопасности, который задействован в досмотре пассажиров и экипажа, их багажа, груза или почты, также должен пройти подготовку, независимо от того, осуществляет ли эксплуатант перевозку опасных грузов в качестве груза на борту воздушных судов, предназначенных для перевозки пассажиров или груза.*

4.1.3 Все эксплуатанты должны разработать программу подготовки персонала в области опасных грузов вне зависимости от того, имеют ли они разрешение на перевозку опасных грузов в качестве авиагруза.

4.1.4 Учебные курсы могут разрабатываться и проводиться работодателем или же для него.

*Примечание. Цель программы подготовки персонала в области опасных грузов заключается в обеспечении того, чтобы персонал обладал уровнем квалификации, необходимым для выполнения своих должностных обязанностей. Один из подходов к достижению этой цели приведен в Инструктивном материале по квалификационной подготовке и оценке персонала в области опасных грузов (циркуляр xxxx).*

##### 4.2 ЦЕЛЬ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОПАСНЫХ ГРУЗОВ

4.2.1 Работодатель должен обеспечить, чтобы персонал получил необходимую квалификацию для выполнения любой функции, за которую персонал несет ответственность, до того как персонал приступит к исполнению любых из этих функций. Это должно быть достигнуто посредством подготовки и оценки, соответствующих функциям, за которые персонал несет ответственность.

*Примечание. Информация общего характера о положениях по перевозке опасных грузов пассажирами и экипажем (см. часть 8) должна быть соответствующим образом включена в учебные курсы.*

4.2.2 Персонал, прошедший подготовку, но получивший новые функции, должен пройти оценку в целях определения его квалификации применительно к его новым функциям. Если необходимый уровень квалификации не был продемонстрирован, то следует провести соответствующую дополнительную подготовку.

4.2.3 Персонал должен пройти подготовку в области распознавания опасности, создаваемой опасными грузами, методов безопасной обработки опасных грузов и надлежащего порядка действий в аварийной обстановке.

### 4.3 ПЕРЕПОДГОТОВКА И ОЦЕНКА

4.3.1 Для гарантии поддержания квалификации персонал должен проходить переподготовку и оценку в течение 24 мес со времени предыдущей подготовки и оценки. Тем не менее, если переподготовка и оценка были пройдены в течение последних трех месяцев срока действия предыдущей подготовки и оценки, то срок их действия отсчитывается с месяца, когда была проведена переподготовка и оценка, и длится в течение 24 мес с месяца истечения срока действия предыдущей подготовки и оценки.

### 4.4 УЧЕТНЫЕ ДАННЫЕ О ПОДГОТОВКЕ И ОЦЕНКЕ

4.4.1 Работодатель должен вести учет данных о подготовке и оценке персонала.

4.4.2 Данные о подготовке и оценке персонала должны включать:

- a) ФИО сотрудника;
- b) месяц завершения последнего курса подготовки и оценки;
- c) описание учебных и оценочных материалов, используемых для проведения подготовки и оценки, их копию или ссылку на них;
- d) название и адрес организации, проводящей подготовку и оценку персонала;
- e) подтверждение того, что сотрудник прошел оценку и обладает соответствующей квалификацией.

4.4.3 Работодатель должен хранить учетные данные о подготовке и оценке персонала как минимум в течение 36 мес, начиная с месяца завершения последней подготовки и оценки, и предоставлять их по запросу сотруднику или соответствующему национальному полномочному органу.

### 4.5 УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА

4.5.1 Программы подготовки в области опасных грузов для эксплуатантов должны быть утверждены соответствующим полномочным органом государства эксплуатанта в соответствии с положениями Приложения 6 "Эксплуатация воздушных судов".

4.5.2 Программы подготовки в области опасных грузов для организаций, не являющихся эксплуатантами, и назначенных почтовых операторов должны быть утверждены, как установлено соответствующим национальным полномочным органом.

*Примечание. См. раздел 4.7 в отношении утверждения программ подготовки персонала назначенных почтовых операторов.*

### 4.6 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНСТРУКТОРАМ

4.6.1 Если соответствующим национальным полномочным органом не предписано иное, то инструкторы, занимающиеся первоначальной подготовкой и переподготовкой персонала в области опасных грузов должны продемонстрировать квалификацию или пройти подтверждающую квалификацию оценку для осуществления инструкторской деятельности и выполнения той(тех) функции(й), обучение по которой(ым) они будут проводить, перед тем как приступить к проведению занятий.

4.6.2 Инструкторы, занимающиеся первоначальной подготовкой и переподготовкой персонала в области опасных грузов, должны проводить такие курсы по крайней мере каждые 24 мес, а при отсутствии такой возможности – проходить переподготовку.

**4.7 НАЗНАЧЕННЫЕ ПОЧТОВЫЕ ОПЕРАТОРЫ**

4.7.1 Сотрудники назначенных почтовых операторов должны проходить подготовку, соответствующую выполняемым ими обязанностям. Темы, с которыми должны быть знакомы различные категории сотрудников, указаны в таблице 1-4.

4.7.2 Программы подготовки в области опасных грузов для назначенных почтовых операторов должны пересматриваться и утверждаться ведомством гражданской авиации того государства, в котором почтовое отправление принимается назначенным почтовым оператором.

**Таблица 1-4. Содержание учебных курсов для сотрудников назначенных почтовых операторов**

<i>Аспекты перевозки опасных грузов по воздуху, с которыми, как минимум, они должны быть знакомы</i>	<i>Назначенные почтовые операторы</i>		
	<i>Категории сотрудников</i>		
	A	B	C
Общие принципы	x	x	x
Ограничения	x	x	x
Общие требования, предъявляемые к грузоотправителям	x		
Классификация	x		
Перечень опасных грузов	x		
Требования к упаковке	x		
Нанесение знаков опасности и маркировки	x	x	x
Документ перевозки опасных грузов и другая соответствующая документация	x	x	
Приемка опасных грузов, перечисленных в п. 2.3.2 части 1	x		
Распознавание незадекларированных опасных грузов	x	x	x
Правила хранения и погрузки			x
Положения для пассажиров и членов экипажа	x	x	x
Порядок действий в аварийной обстановке	x	x	x

**КАТЕГОРИИ**

- A – Сотрудники назначенных почтовых операторов, занимающиеся приемкой почтовых отправок, содержащих опасные грузы.
- B – Сотрудники назначенных почтовых операторов, занимающиеся обработкой почтовых отправок (не содержащих опасные грузы).
- C – Сотрудники назначенных почтовых операторов, занимающиеся обработкой, хранением и погрузкой почтовых отправок.

*Примечание. Инструктивный материал по аспектам подготовки сотрудников назначенных почтовых операторов содержится в главе 3 части S-1.*